

С Днем химика, дорогие друзья!

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА

№ 2 (19)
май
2018 года



ГАЗЕТА САМАРСКОЙ

ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСХИМПРОФСОЮЗА

Уважаемые работники химической промышленности!

Сердечно поздравляю вас с приближающимся профессиональным праздником – Днем химика!

Химия всегда была и остается одним из базовых сегментов экономики страны, наиболее развитой, передовой отраслью промышленности. Именно вы обеспечиваете её успехи и поступательное развитие.

В непростое для страны и экономики время, связанное с санкционной политикой Запада в отношении России, крупные предприятия химии региона продолжают реализовывать масштабные инвестиционные проекты, направленные на создание новых производств и переоборудование действующих установок; ищут пути снижения малозффективных затрат и повышения инвестиционной привлекательности.

Профсоюз химиков, идущий навстречу своему 100-летию, которое будет отмечаться в конце текущего года, по-прежнему остается в фарватере защиты трудовых и социальных прав работников,

требований социальной ответственности бизнеса и заботы о повышении уровня благосостояния человека труда.

Выражаю вам, дорогие друзья, – производственникам и общественникам, – самую искреннюю признательность и благодарность за ваш труд, отданный делу развития химической и нефтехимической отрасли промышленности, делу социальной защиты работающего человека.

Убежден, что ваши профессионализм, преданность делу, ответственность за результаты труда помогут справиться со всеми задачами, стоящими сегодня перед химической промышленностью региона, и химики и дальше будут вносить достойный вклад в социально-экономическое развитие страны.

От всей души желаю вам и вашим близким здоровья, счастья, оптимизма и успехов в труде на благо родного региона, на благо Отечества!

В. ФИНАГИН,
председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза.

Новый знак отличия Росхимпрофсоюза

Решением Президиума ЦК Росхимпрофсоюза от 16 марта 2018 года учрежден новый знак отличия Профсоюза «Знак почета».

Знаком I, II и III степени отличия могут быть удостоены: профсоюзные работники и активисты Профсоюза; ведущие социально-ответственный бизнес работодатели, их представители, внесшие большой вклад в достижение высоких производственных, экономических и социальных показателей работы предприятий и организаций; общественные, политические и государственные деятели федерального, регионального, муниципального уровней; граждане России и зарубежных государств, осуществляющие сотрудничество с Профсоюзом химиков России.

Знак вручается, как правило, лицам, ранее награжденным Почетной грамотой ЦК Профсоюза, Почетным знаком Росхимпрофсоюза «За активную работу в Профсоюзе» I и II степеней отличия.



СМОТР-КОНКУРС

Поздравляем!



охране труда Росхимпрофсоюза», которые утверждены решением Президиума Центрального комитета 10 апреля 2018 года.

По группе промышленных предприятий, выпускающих различного вида химическую продукцию, I место присуждено **Пестову Олегу Павловичу** – полномочному (доверенному) лицу по охране труда ПАО «КуйбышевАзот».

Сердечно поздравляем нашего общественника с победой и желаем дальнейших успехов в деле защиты прав работников на безопасные условия труда.

Самарский Обком Росхимпрофсоюза.

Комиссией ЦК Росхимпрофсоюза подведены итоги смотра-конкурса 2017 года на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по

ЛУЧШИЕ

Наши профессионалы



В конце марта 2018 года в Министерстве промышленности и технологий Самарской области подведены итоги областного конкурса «Профессионал года». Члены комиссии, среди которых

были и представители отраслевых профсоюзов, определили лучших профессионалов в различных номинациях.

Представители химической отрасли стали победителями сразу в двух.

Лучшим профессионалом года в номинации «Оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве» признан **Сергей Князев** из ПАО «КуйбышевАзот». А победа среди «Аппаратчиков технологических установок в химическом производстве» присуждена **Людмиле Федяшовой** из АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания».

Сердечно поздравляем высокопрофессиональных специалистов химического производства с победой, желаем и дальше совершенствоваться в своей профессии и передавать свой богатый опыт молодежи.

Самарский Обком Росхимпрофсоюза.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Льгот и гарантий для «химиков» станет больше

Руководители администрации и профкома «Тольяттиазота» приняли участие в совместном заседании Росхимпрофсоюза и Совета российского союза химиков. Представители бизнеса и работников говорили о перспективах развития химической индустрии страны и регулировании социально-трудовых отношений.

По основному вопросу повестки дня высказались президент Российского союза химиков **Виктор Иванов** и заместитель председателя Росхимпрофсоюза **Андрей Коваленко**. Также с докладами выступили представители Российского союза химиков, директора по персоналу «Тольяттиазота», «Уралхима», «Акрона», главы региональных структур Росхимпрофсоюза Волгоградской, Ростовской областей, Республики Башкортостан и многие другие.

Впечатлениями о поездке поделились представители «Тольяттиазота», представлявшие нашу компанию на заседании. Председатель профкома **Ольга Севостьянова** отметила, что

«Тольяттиазот» был представлен в компании крупнейших химических холдингов страны. И это подчеркивает значимость нашей компании для химической отрасли России.

– Каждый представитель бизнеса презентовал социальную политику своей компании. Работодатели могли сравнить друг с другом отношение к работникам на своем предприятии, – говорит она. – У «химиков» всё достаточно хорошо. Важную роль в этом вопросе играет Отраслевое тарифное соглашение, заключённое в своё время между Российским союзом химиков и Росхимпрофсоюзом. Это залог определённого пакета льгот и гарантий для работников всех химических

компаний в стране. Работодатель на местах обязан предоставлять тот минимум льгот и гарантий, который прописан в документе. А по личной инициативе может их расширять и дополнять. Именно поэтому Отраслевое тарифное соглашение является основой практически всех коллективных договоров на химических предприятиях России.

Ольга Борисовна привела в пример колдоговор «ТОАЗа»:

– В новый коллективный договор мы взяли из Отраслевого тарифного соглашения всё, что касается компенсации при возникновении несчастного случая на производстве, – это очень солидные выплаты. Прописали гарантии работников при сокращении, например, предоставление одного оплачиваемого дня в неделю на поиск работы. Закрепили оплачиваемый день отпуска – первого сентября – для мам ребят младших классов.

Как говорит профсоюзный лидер «Тольяттиазота», по социаль-

ной наполненности наша компания мало чем уступает компаниям-коллегам из России.

– В тоже время не могу не отметить, что иногда материальная составляющая этих льгот у нас ниже, – поясняет она. Пока отстаем мы и в жилищной программе. У нас только запускается безвозмездная аренда служебного жилья.

По словам Ольги Севостьяновой, продуктивным получился обмен опытом и переговоры на тему профориентации:

– Нужно признать, что проблема нехватки квалифицированных кадров сейчас стоит перед всеми работодателями. Мы испытываем последствия демографической ямы» 90-х годов и слабой подготовки специалистов в учебных заведениях. Практически у всех предприятий есть свои центры подготовки кадров, где молодые специалисты доучивают и подтягивают до необходимого профессионального уровня.

(Окончание на 2-й стр.)

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА

В «Промсинтезе» прошли отчеты-выборы

В первичной профсоюзной организации АО «Промсинтез» закончился срок полномочий профсоюзного комитета, поэтому по решению профкома 15 марта т.г. была созвана профсоюзная отчетно-выборная конференция.

Ей предшествовало проведение профсоюзных собраний в цехах, на которых были избраны делегаты на конференцию и выдвинута кандидатура на должность председателя первичной профсоюзной организации.

На момент создания, а это был 2011 год, численность «первички» составляла 122 члена профсоюза, объединенных в 6 цеховых профсоюзных групп. Охват профсоюзным членством от общего числа работающих на предприятии составлял лишь 8%.

По состоянию на 1 февраля 2018 года членами профсоюза являются 265 человек, т.е. численность членов профсоюза удалось увеличить более чем в два раза. Количество цеховых профсоюзных групп возросло до 10. Охват профсоюзным членством достиг 21%.

С отчетом о работе профкома за отчетный период на конференции выступил председатель «первички» **Алексей Дубровин**, который исполнял обязанности председателя первичной профсоюзной организации на неосвобожденной основе.

При всей производственной загруженности, он, опираясь на свой профсоюзный актив, смог организовать работу профкома таким образом, что ему немало удалось сделать.

Регулирование социально-трудовых отношений в Акционерном Обществе осуществлялось на основе коллективного договора, в котором предусмотрены льготы и компенсации работникам предприятия. Уделялось внимание и вопросам охраны труда.

(Окончание на 4-й стр.)

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Льгот и гарантий для «химиков» станет больше

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом ЗАО Корпорация «Тольяттиазот» Татьяна Ефремова отметила, что одной из основных задач этой встречи было оценить выполнение требований законодательства и отраслевых тарифных соглашений. О социальной поддержке своих работников доложили руководители блоков по управлению персоналом. Каждый мог выделить для себя, какие практики и тренды наблюдались в этом направлении на химпредприятиях страны.

– Сравнивали социальные пакеты, заработные платы, изучали прошедшие изменения по управлению людьми в компаниях, – говорит Татьяна Викторовна. – Мы представили свой новый коллективный договор, рассказали об активной профориентационной работе «Тольяттиазота». С моей стороны поступил ряд предложений. Например, один проект направлен на господдержку работодателя, который финансирует и развивает образование. Это может быть профориентационная деятельность, обучение студентов, обеспечение учебных заведений необходимым оборудованием и методической литературой. Поддержка со стороны государства может включать в себя налоговые послабления в этом направлении. Это будет стимулировать работодателей заниматься профориентацией, помощью и развитием образования.

Татьяна Ефремова предложила коллегам объединить усилия в направлении профориентационной работы со школьниками и студентами, обмену опытом в этом направлении. Также она осветила такое важное для развития любой компании направление, как работа с молодыми кадрами:

– Познакомила коллег с проектами нашего Совета молодёжи – в ответ получила высокий интерес к нашим успехам в развитии молодёжного движения на предприятии. Позже состоялся диалог, в том числе, и с председателем Росхим-



VII Пленум ЦК Росхимпрофсоюза.

профсоюза Самарской области Вячеславом Финагиным, который оценил нашу работу в этом направлении и обещал всячески помогать развивать и популяризировать молодёжное движение. Также ряд директоров по персоналу признались, что пытались внедрить подобные практики у себя, но полноценно работающего Совета молодёжи не получилось. Что такое полноценно работающая «молодёжка»? Это вовлечённость максимального количества сотрудников, регулярные мероприятия, как корпоративные, так и научно-исследовательские, участие молодых активистов в жизни и политике компании. Сейчас работа с молодёжью встает практически на первый план в рамках работы с персоналом. Удержание молодых специалистов очень важно для любой компании.

Анализируя доклады своих коллег, Татьяна Ефремова отмечает, что уровень зарплат в химической отрасли России варьи-

руется в соответствии со следующей тенденцией – северные регионы страны платят больше, южные – меньше:

– В целом пакеты – и по заработной плате, и по социальным составляющим, у компаний химической отрасли похожи и примерно равны. Несмотря на то, что мы региональная компания и не входим в крупный холдинг, по многим показателям не уступаем, а где-то даже превосходим коллег. Например, за 2017 год крупный холдинг «ФосАгро» оздоровил в санаториях 300 человек персонала, а мы – региональная компания, более 400 наших работников. Индексацию заработной платы провели практически все. Но у нас в процентном соотношении самый существенный прирост – 5% против 2-3% у коллег.

По словам Татьяны Викторовны, такие встречи помогают реально оценить уровень социальной развитости своей компании:

– На фоне коллег «Тольяттиазот» занимает высокую позицию. Наше руководство поступает мудро, что сохраняет свои социальные активы: Дворец культуры, санаторий, ясли-сад. Сегодня только высокой заработной платой работника не удержать. Необходимо предоставить людям комфортное проживание, досуг, возможности развития.

На этой встрече можно было оценить взаимодействие работодателя и профсоюза на других предприятиях. Для себя Татьяна Ефремова отметила, что структуры химического профсоюза страны достаточно прогрессивны, имеют современный взгляд на дело.

– Не было фокуса на том, чтобы покритиковать работодателя, – говорит Татьяна Викторовна. – Наоборот, очевидно желание поддержать бизнес и дать возможность ему создать для работников ещё лучшие условия труда и отдыха. Например, понравилось выступление молодого профсоюзного лидера «ФосАгро». Человек хорошо понимает бизнес, в аргументации оперирует бизнес-показателями. Так гораздо проще найти общий язык с администрацией. В целом в химической отрасли страны всё достаточно хорошо. Здесь нужно отметить и Профсоюз, большая заслуга которого – наше Отраслевое тарифное соглашение, гарантирующее работникам «химии» немало существенных льгот и гарантий.

P.S. По итогам заседания сторонами было принято решение-постановление. В нём говорится о том, что Российский союз химиков и Росхимпрофсоюз выражают единую позицию. В связи с окончанием в 2018 году срока действия заключённых отраслевых тарифных соглашений, стороны считают целесообразным во втором квартале 2018 года приступить к разработке и согласованию новых документов на 2019-2021 годы. При этом их нормы, положения и обязательства должны соответствовать или быть выше по уровню защиты работников, чем нормы и положения ранее заключённых соглашений.

Юрий НИКОЛАЕВ.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Будущее города – в профессионализме молодых!

Организаторами её являются департамент культуры, молодёжной политики и туризма администрации г.о. Новокуйбышевск и Совет работающей молодёжи города.

Целью проведения научно-практической конференции является помощь молодёжи в самореализации, в продвижении и внедрении в жизнь интересных идей.

Впервые такая конференция прошла под сводами Центральной библиотеки им. Пушкина в Новокуйбышевске в 2009 году. Тогда со своими идеями выступили 17 участников. В 2018 году их оказалось значительно больше.

Более 200 участников из городов Самарской области продемонстрировали смелые, практически готовые к реализации идеи в области технологий, экономики и многих других сферах.

Проекты и предложения оценивали члены жюри – ученые, представители крупных предприятий и общественных организаций. Самым лучшим, интересным разработкам дадут шанс на внедрение в производство.

Реализовать себя можно и за границей – пройти стажировку в зарубежных компаниях. Часто победители становятся обладателями губернских премий.

М. КОЛТУН.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА

«Шапка»

Членами Совета молодёжи ОАО «Азотремаш» 2 апреля т.г. в актовом зале предприятия была проведена интеллектуальная игра «Шапка».

Ребята уже не в первый раз проводят её для своих работников в обеденный перерыв с тем, чтобы большее число болельщиков смогло поддержать свои команды.

В этот раз в игре приняли участие несколько команд из различных заводских подразделений, и зрителей было немало.

Участникам нужно было проявить не только свой интеллект, но и способности мимики, а также художественно – изобразительные навыки. Игра проходила очень живо, с юмором, поднимая настроение зрителей и участников.

В конце её были подведены итоги, подсчитаны очки, набранные каждой из команд-участниц. Профсоюзный комитет вручил призы и сувениры трем лучшим командам.



Профком ОАО «Азотремаш».

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА

Награды ко Дню космонавтики

12 апреля в Самарском академическом театре оперы и балета чествовали ветеранов и сотрудников предприятий аэрокосмической отрасли региона. Награды лучшим представителям профессии вручил глава региона Дмитрий Азаров.

Среди награжденных и работники ООО «Специальное Конструкторско-Технологическое Бюро «Пластик», занимающегося проектированием и изготовлением изделий из полимерных композиционных материалов для авиационно-космической промышленности.

Контрольному мастеру службы качества Татьяне Платоновой присвоено звание «Заслуженный работник промышленности Самарской области».

Почетной грамотой Губернатора Самарской области награжден начальник технологического бюро по специальным изделиям Виталий Чертов.

Также ко Дню космонавтики были отмечены и другие работники предприятия. Четыре человека получили Почетные грамоты Министерства промышленности и технологий Самарской области. Это руководитель проектов Александр Родионов, начальник цеха крупногабаритных изделий Алексей Лешин, мастер производственного участка Юрий Горластик и формовщик стеклопластиковых изделий Олег Романов.

Администрация городского округа Сызрань отметила Почетной грамотой ведущего инженера по организации и нормированию труда Ольгу Пешехонову, а начальник экономического отдела Алексей Петрушенко награжден Почетной грамотой Думы городского округа Сызрань.

14 лучших работников получили награды предприятия, профсоюзные активисты поощрены денежными премиями.

А коллектив ООО «СКТБ «Пластик» отмечен Почетным дипломом Думы городского округа Сызрань.

Поздравляем трудовой коллектив предприятия и всех отмеченных работников с заслуженными наградами и желаем дальнейших успехов в деле укрепления космической и военной мощи страны.

Самарский Обком Росхимпрофсоюза.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Сберегая здоровье людей

Профсоюзам принадлежит особая роль в создании здоровых и безопасных условий труда на производстве. Они принимают непосредственное участие в разработке законов и нормативных документов по охране труда, осуществляют постоянный контроль и государственный надзор за их выполнением.

Профсоюзные комитеты предприятий контролируют соблюдение администрацией предприятий законодательства о труде, правил и норм по охране труда. В ведении профсоюзов находятся большая армия штатных технических инспекторов труда, общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда.

Активно занимается вопросами охраны труда первичная профсоюзная организация АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», признанная «Лучшей первичной профсоюзной организацией ФПСО» по итогам 2016 года.

Мы беседуем с её председателем Лидией ТРИФАНОВОЙ.

– Лидия Ивановна, сегодня на всех уровнях уделяется большое внимание вопросам охраны труда, соблюдению норм по охране труда. Безопасный труд – ведь это за-



Анна Даниловна Шеенкова – уполномоченный по охране труда.

бота не только работодателя, но и общественников в лице профсоюзной организации?

– Да, конечно. Сегодня у нас на производстве трудится большая армия профсоюзных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, которые осуществляют общественный контроль соблюдения прав работников на безопасные условия труда. У нас их 48.

– Чем берете: качеством или количеством?

– И качеством и количеством. Многие из них ответственно от-

носятся к порученному делу. Профсоюзные общественники работают в тесном контакте со службой охраны труда предприятия. И я бы хотела, пользуясь случаем, всем уполномоченным по охране труда сказать большое спасибо за их непростую работу и неравнодушие.

– А кого бы Вы назвали в числе лучших общественников?

– Конечно, есть те, кто работает лучше остальных. Например, Анна Даниловна Шеенкова – машинист крана цеха №15. Уполно-

моченным по охране труда она избирается коллективом цеха с 2008 года. Ей доверяют и на неё надеются.

Анна Даниловна второй год подряд по итогам конкурса признается лучшим уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда Самарской областной организации Росхимпрофсоюза.

– Что Вы можете сказать о ней и её работе?

– Анна Даниловна очень ответственная и добросовестная. Старается делать всё, чтобы правильно и грамотно соблюдались и выполнялись нормы охраны труда.

– У Анны Даниловны богатый десятилетний опыт работы в качестве уполномоченного по охране труда. Она уже передает свой опыт другим или сама тоже продолжает учиться?

– Она повышает свой профессиональный уровень как уполномоченный по охране труда на семинарах, которые проводит Федерация профсоюзов Самарской области и Самарский Обком Росхимпрофсоюза.

Активно участвует в «круглых столах» для уполномоченных, которые организует Самарский Обком Росхимпрофсоюза. Это хорошая форма обмена опытом работы, которая обогащает новыми знаниями, заставляет по-новому

взглянуть на некоторые проблемы, найти общие решения.

И у самой Анны Даниловны есть чему поучиться. Она с удовольствием делится своими работками.

Анна Даниловна участвует в оперативных, целевых, внеплановых и комплексных проверках. Принимает меры по устранению всех отмеченных замечаний.

– А много бывает таких замечаний и нарушений?

– Например, за 2017 год Анна Даниловна провела более 370 проверок. В результате было выявлено более 500 замечаний по охране труда. Ею выпущено почти 50 представлений, подано 46 предложений по устранению нарушений.

Почти 60 проверок Анна Даниловна провела совместно с ведущим инженером по охране труда и ИТР цеха, с оформлением актов оперативных и внеплановых проверок...

Хотя важны не цифры сами по себе, а тот факт, что за каждым выявленным и устраненным нарушением стоит чья-то сбереженная жизнь или чье-то сбереженное здоровье.

– Ну что же, давайте пожелаем Анне Даниловне, а вместе с ней и всем общественным уполномоченным по охране труда дальнейших успехов в их благородном деле защиты прав своих коллег на безопасный труд.

Беседу провела Т. БИСЯРИНА.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

ООО «СЭД» и проект «Наставники»

Городской проект и важная благотворительная миссия: исполнительный директор предприятия «СЭД» Алексей Мищенко подписал соглашение о наставничестве над «Искрой» – центром помощи детям, оставшимся без попечения родителей.

Это предприятие одним из первых в этом году откликнулось на призыв сызранской администрации стать участником проекта «Наставник» для социально ориентированных компаний.

В детский дом заводчане приехали не с пустыми руками. От имени трудового коллектива исполнительный директор «СЭД» подарил мячи и форму футбольной команде «Искра». Спортивные комплекты оказались очень кстати для «Искры», которая защищает честь Самарской области на Всероссийских соревнованиях по футболу среди команд детских домов и школ-интернатов «Будущее зависит от тебя». Впереди борьба за главный приз соревнований – поездку в Лондон в гости к футбольному клубу «Арсенал».

В «Искру» директор приехал вместе с председателем профкома Ольгой Овчинниковой и главным механиком «СЭД» Евгением Жирновым, который раньше играл в основном составе ФК «Сызрань-2003». Он как знаток футбола пообщался с подростками.

По словам директора центра «Искра» Веры Ковтонюк, сейчас здесь активно занимаются футболом более 40 воспитанников, и даже девочки.

Затем воспитанники центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, в рамках проекта «Наставник» посетили с экскурсией предприятие.

27 и 28 марта 2018 года группы воспитанников «Искры» вместе с воспитателями побывали в производственных цехах предприятия, ознакомились с оборудованием, увидели своими глазами как производится продукция для разных отраслей промышленности. Также в процессе встречи дети пообщались с представителями различных профессий, которые рассказали ребятам о том, какое необходимо образование для их работы и ответили на их многочисленные вопросы.

ООО «СЭД» планирует и в дальнейшем уделять большое внимание работе со школьниками и молодежью. Профориентационная экскурсия – отличная возможность для учащихся открыть новые профессиональные горизонты и сделать осознанный выбор будущего места работы.

Профком ГК «Кристалл».

О ВАЖНОМ

Новый этап социального партнёрства

28 марта т.г. состоялась конференция по коллективному договору в ПАО «КуйбышевАзот».

В состав президиума вошли генеральный директор ПАО «КуйбышевАзот» Александр Герасименко, председатель профсоюзного комитета Сергей Туманов и председатель Обкома профсоюза Вячеслав Финагин. Всего присутствовало около двухсот делегатов и приглашённых лиц.

С докладом об итогах выполнения коллективного договора за 2017 год выступил заместитель председателя профсоюзного комитета Константин Садыков. Он рассказал об основных экономических показателях работы акционерного общества за отчетный период, довел до сведения коллектива показатели выполнения социальных программ, жилищной программы. Было отмечено, что и администрация, и профсоюзный комитет «КуйбышевАзота» приложили немало усилий для выполнения обязательств по коллективному договору.

Участники конференции утвердили внесение изменений и дополнений в Коллективный договор, основными из которых явились:

- увеличение размера материальной помощи, оказываемой работникам предприятия, возвратившимся из рядов российской армии, с 30000 рублей до 40000 рублей;
- увеличение размера ежемесячного пособия, выплачиваемого работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, с 1500 рублей до 2000 рублей;
- увеличение размера единовременной денежной премии, выплачиваемой в связи с присвоением звания:
 - ветеранам – с 2 000 рублей до 5 000 рублей;
 - заслуженным ветеранам – с 3 000 рублей до 10 000 рублей.

Было утверждено «Положение об оплате труда работников



Выступает председатель Самарского Областного комитета Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин.

ПАО «КуйбышевАзот» в новой редакции.

Выступивший на конференции председатель Самарского Областного комитета Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин отметил:

– «КуйбышевАзот» регулярно проводит конференции по исполнению коллективного договора и внесению в него необходимых изменений, что позволяет работникам получать информацию о положении дел в трудовой и социальной сфере непосредственно от руководителей, делает отношения руководства и трудового коллектива максимально прозрачными и, в конечном итоге, укрепляет социальное партнёрство.

Мы все хорошо понимаем, что наполняемость социального пакета коллективного договора и его выполнение зависят от результатов работы трудового коллектива, от грамотной производственной политики руководства, а также от условий, в которых работает акционерное общество.

Судя по данным министерства экономического развития Самарской области, химическая промышленность региона в условиях непростого рынка смогла удержать в 2017 году производство на уровне 2016

года. Мы внимательно отслеживаем процессы, происходящие на наших химических предприятиях. Знаем, что «КуйбышевАзот» в 2017 году достиг рекордной выработки по ряду основных продуктов: аммиаку, аммиачной селитре, полиамиду. Введены в эксплуатацию и освоены мощности новых производств, продолжают реализовываться крупные проекты, проведены достаточно затратные мероприятия по снижению воздействия на окружающую среду. Впечатляет цифра 6 млрд. рублей, направленных на строительство и техническое перевооружение в 2017 году.

При этом на нашем предприятии не забываются вопросы социальной политики. Об этом свидетельствуют итоги выполнения коллективного договора. Коллективный договор «КуйбышевАзот» по-прежнему наиболее полно защищает социально-трудовые интересы работников и признаётся лучшим в области.

Далее Александр Герасименко, генеральный директор ПАО «КуйбышевАзот» рассказал об итогах работы за прошедший год, также отдельно остановился на упущенных возможностях.

– 2017 год был непростым. Основные задачи на текущий

год перечислены в приказе № 1, впереди нас ждёт большой фронт работы.

Мы дополнительно ставим такие цели, как рост производительности труда за счёт роста объёмов производства и нового строительства. Снижение числа дней нетрудоспособности – уже наблюдается положительная динамика, но есть над чем работать. Снижение количества нарушений правил внутреннего трудового распорядка и нарушений по технике безопасности, а также сокращение несчастных случаев. Снижение негативного воздействия на окружающую среду – за последние 6 лет вложили порядка 900 млн. рублей в природоохранные мероприятия. Политика предприятия в этом вопросе была последовательной. Но это зависит не только от техники, но и от людей, от их отношения к производственно-му циклу. Мы обязаны следить за воздействием на экологию.

Прошёл успешный перезапуск программы уполномоченных по охране труда. Количество рисков на рабочем месте должно быть сокращено до минимума. Формально к работе уполномоченного подходить не допустимо. Нельзя безразлично относиться к человеческой жизни. Если вы видите потенциальное нарушение или небезопасное место, то об этом следует сразу сообщить.

Затем генеральный директор ответил на вопросы работников.

Сергей Туманов, председатель первичной профсоюзной организации ПАО «КуйбышевАзот» подчеркнул:

– В ходе заседания комиссии по подготовке коллективного договора дополнительно достигнуты соглашения по ряду вопросов, направленных на улучшение социальных льгот и гарантий для коллектива.

Сергей Александрович также ответил на ряд вопросов, поступивших от представителей трудового коллектива.

Профком ПАО «КуйбышевАзот».

ФОРУМ

Профсоюз химиков России в 2018 году отмечает 100-летний юбилей. Этой славной исторической дате был посвящен Слет молодежи, проходивший 20-21 апреля т.г. на базе отдыха «Циолковский».

Молодые профсоюзные активисты акционерных обществ «Куйбышев-Азот», «Тольяттиазот», «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», «Промсинтез» и «Азотремаш» собрались, чтобы обменяться опытом работы в области реализации молодежной политики на предприятиях, разработать новые проекты, реализовать свои смелые идеи, почерпнуть новые знания.

Открыл Слет молодежи председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин. Он поздравил всех присутствующих с юбилейным годом Профсоюза химиков, обозначил роль молодежи в формировании молодежной политики Росхимпрофсоюза: молодежь – будущее Профсоюза, Профсоюз – будущее для молодежи!

Проведение «видеомоста» с Москвой позволило участникам Слета пообщаться с заместителем Председателя Росхимпрофсоюза Андреем Коваленко.

Слет молодежи химиков



В его обращении к молодым профактивистам были обозначены основные направления деятельности ЦК Росхимпрофсоюза, в том числе и по молодежной политике. Андрей Олегович выразил надежду на рост активности в молодежной профсоюзной среде, пожелал сохранять и приумножать все лучшие традиции Профсоюза химиков.

В работе Слета принял участие председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов Самарской области Алек-

сандр Тихонов. Он поздравил молодежь с юбилейной датой Профсоюза химиков, рассказал о реализации молодежной политики Федерацией профсоюзов Самарской области, о деятельности областного Молодежного совета.

С историческими этапами развития Профсоюза химиков России, зарождения профсоюзного движения химиков на территории Самарской области ребята познакомились, посмотрев фильм «Этапы

большого пути», снятого к юбилею Профсоюза.

В практической части Программы Слета молодые профактивисты в форме презентаций поделились опытом работы с молодежью на своих предприятиях.

В конце 2017 года в Самарской областной организации Росхимпрофсоюза был объявлен конкурс профсоюзных проектов, в котором активное участие приняла молодежь. На Слете были представлены три проекта по мотивации профсоюзного членства и совершенствованию информационной работы в первичных профсоюзных организациях. По единодушному решению жюри, наиболее интересным и вполне реализуемым стал проект заместителя председателя первичной профсоюзной организации ПАО «Тольяттиазот» Дмитрия Назина.

Вечернее мероприятие носило творческий и интеллектуальный характер. Совет молодежи ПАО «Тольяттиазот» подготовил и провел с участниками Слета интеллектуальную игру «Шапка».

Прошедший Слет молодежи помог ребятам познакомиться, еще более сблизиться, и, уверена, будет способствовать плодотворной работе с молодежью на предприятиях отрасли.

М. КОЛУН.

РАСШИРЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ

Реализация социальных программ «ННК»

В марте 2018 года состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания». Одним из рассматриваемых вопросов был вопрос о реализации социальных программ за 2017 год. С докладом выступила начальник отдела социальных программ и корпоративной культуры Ирина Таранская.

Она обратила внимание на блок вопросов в части рассмотрения обращений работников по предоставлению социальной поддержки. Необходимо отметить, что в 2017 году было отработано 3203 обращения по 13-ти видам социальной поддержки на сумму более чем 24066,69 тыс. рублей. Наиболее затратными статьями стали выплаты на материальную помощь при рождении ребенка, на лечение по ходатайству комиссии по социальным вопросам, по уходу за ребенком от 1,5 до 3-х лет, при увольнении на пенсию по любым основаниям, беспроцентного займа, по ипотеке и др.

Кроме того, в 2017 году было реализовано 468 оздоровитель-

ных путевок для сотрудников и членов их семей на сумму более 15846 тыс. рублей. На 4721,85 тыс. рублей было реализовано 2000 путевок для детей сотрудников в детские оздоровительные лагеря.

Депозитной программой добровольного медицинского страхования в 2017 году воспользовались 102 человека на сумму более 4403,6 тыс. рублей.

Основная часть этих средств была направлена на санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение, а также стоматологические услуги (в том числе по протезированию).

К программам социальной политики, реализуемой в Обществе, относится и блок корпоративных мероприятий и внутрен-

них коммуникаций. На эти мероприятия было направлено более 9902 тыс. рублей. Это, в первую очередь, праздничные мероприятия в честь 60-летия АО «ННК», «Роснефть зажигает звезды», День Победы и др.

Здесь не приводятся затраты на программы добровольного медицинского страхования, по материальным затратам, по выплатам пострадавшим от несчастных случаев, а также выплаты по корпоративным пенсиям, которые выплачиваются уволившимся работникам через банк ВБР. Но эти программы ПАО АО «Роснефть» работают на социальную поддержку работников Общества.

Задачами в реализации основных социальных программ КД на 2018 год остаются:

- увеличение качественных показателей по программам корпоративного пенсионного обеспечения;
- расширение перечня лечебно-профилактических учреждений по программе добровольного медицинского обслуживания;

– актуализация ЛНД по программам ипотечного жилищного кредитования, представление путевок на оздоровление;

– расширение спектра профилактических мероприятий в рамках программ «Живите дольше»;

– проведение конкурса по культуре производства в основных производственных подразделениях.

Уверены, что выполнение этих задач значительно улучшит социальное положение работников и их семей.

В своем постановлении профсоюзный комитет принял доклад к сведению. В результате обсуждения члены профкома высказали ряд предложений, направленных на расширение перечня учреждений по программе ДМС: внесения изменений в Положение по предоставлению персоналу путевок на оздоровление и отдых, а также по совместной работе профсоюзной организации с отделом социальных программ и корпоративной культуры.

**Профком
АО «Новокуйбышевская
нефтехимическая компания».**

КОНКУРС

Лучшие работы направлены в Москву

Комиссией Самарского Обкома Профсоюза подведены итоги 2 этапа Конкурса фоторабот и видеороликов, посвященного 100-летию Профсоюза химиков России, объявленного Центральным комитетом Росхимпрофсоюза.

На этом этапе в нем приняли участие семнадцать человек из первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Самарской областной организации Профсоюза химиков, которые представили конкурс сорок пять работ в различных номинациях.

В итоге победителями признаны: **Екатерина Астрелина** (АО «Новокуйбышев-

ская нефтехимическая компания» в восьми номинациях); **Алексей Лебедев** (ПАО «КуйбышевАзот», в номинациях «Фотопортрет» и «Оригинальный фотосюжет»); **Татьяна Сычева, Алексей Ануфриев, Юрий Николаев** (ПАО «Тольяттиазот», за видеоролик «Занимательные опыты. «Химия» профсоюза); **Надежда Евдокимова** (ПАО «КуйбышевАзот» в номинации «Мой завод, мой цех, мой коллектив, моя работа»); **Евгений Клевакин** (ПАО «КуйбышевАзот» в номинации «Мы выбираем, нас выбирают»); **Сергей Ботавков** (ПАО «КуйбышевАзот» в номинации «Я и моя дружная семья»); **Раиса Чернова**

(ПАО «КуйбышевАзот» в номинации «Композиция»); **Юлия Королева** (ПАО «КуйбышевАзот» в номинации «Юмор и курьезы»).

Победители награждаются Почетной грамотой Самарского Обкома Росхимпрофсоюза с вручением различного денежного вознаграждения.

Работы победителей конкурса направлены в ЦК Росхимпрофсоюза для участия в третьем, заключительном этапе.

Благодарим всех за участие в конкурсе и желаем дальнейших творческих успехов и побед!

Самарский Обком Росхимпрофсоюза.



Навстречу приключениям.
Фото Ю. Королевой.



После дождя.
Фото Н. Евдокимовой



Удивительный мир химии.
Фото Е. Астрелиной.

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА

В «Промсинтезе» прошли отчеты-выборы

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

На предприятии проводилась работа по выполнению мероприятий, способствующих предупреждению и снижению производственного травматизма, профилактике профессиональной и общей заболеваемости, эти вопросы ежегодно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета.

По согласованию с профсоюзным комитетом разрабатывались и принимались инструкции по охране труда.

Комиссия по охране труда принимала активное участие в расследовании всех несчастных случаев. На предприятии работает предупредительный метод контроля по охране труда. И как итог – в 2017 году предприятие работало без травм.

На заводе в полном объеме прошла специальная оценка условий труда, в которой профсоюзный комитет принимал непосредственное участие.

Профсоюзный комитет организовывал для своих членов профсоюза за счет профкома поездки в театры Самары, закупал подарки ветеранам ко дню пожилого человека, к календарным праздникам, помогал материально школьникам и их родителям. Оказывал помощь членам профсоюза в оздоровлении в санатории «Красная глина» с получением денежной дотации в размере 30 процентов от стоимости путевки из средств Профсоюза.

За отчетный период была организована выдача беспроцентных займов членам профсоюза из средств областного бюджета на сумму 1 млн. 925 тыс. рублей.

Делегаты конференции признали работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.

Ввиду большой производственной занятости Алексей Дубровин не стал выдвигать свою кандидатуру на должность председателя «первички» на новый срок.

Председателем профсоюзной организации АО «Промсинтез» был избран Александр Доронин.

Выступивший на конференции председатель Самарского Обкома Росхимпрофсоюза Вячеслав Финагин поблагодарил Алексея Васильевича Дубровина за хорошую работу и вручил ему Почетную грамоту ЦК Росхимпрофсоюза с денежным вознаграждением, а вновь избранному председателю «первички» пожелал успехов на новом общественном поприще.

Т. БИСЯРИНА.