

С праздником, милые женщины!

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА

№ 1 (18)
март
2018 года



ГАЗЕТА САМАРСКОЙ

ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСХИМПРОФСОЮЗА



Милые женщины!

Приближается прекрасный весенний праздник Международный женский день. Именно в этот день мужчины особенно стараются окружить женщину вниманием и заботой, высказать ей слова признательности и любви.

От имени всех мужчин Самарской областной организации Росхимпрофсоюза сердечно поздравляю вас, милые женщины, с этим прекрасным праздником и хочу пожелать всего только самого доброго.

Женщина в восприятии мужчины – это воплощение Весны, Радости, Нежности и Доброты.

Мы восхищаемся живущей в вас неутомимой энергией, нас подкупает ваша трогательная забота о близких, мы высоко ценим ваши искренние чувства всепрощения, сострадания и любви.

Оставляйтесь всегда красивыми, преданными и любимыми и делитесь своей радостью с окружающими.

В. ФИНАГИН, председатель Самарского Обкома Росхимпрофсоюза

МРОТ и прожиточный минимум сравняли

Государственная Дума в третьем, окончательном чтении приняла закон о повышении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

Проект закона был инициирован президентом России Владимиром Путиным.

На данный момент МРОТ установлен в размере 9 489 рублей в месяц, что составляет 85 процентов величины прожиточного минимума.

С 1 мая 2018 года он будет равен 11 163 руб., что равно величине прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года.

ИТОГИ

Победители определены

На своём очередном заседании профсоюзный комитет «Новокуйбышевской нефтехимической компании» подвел итоги ежегодных конкурсов, в рамках которых оценивается деятельность уполномоченных по охране труда, председателей цеховых профсоюзных организаций, а также лучших профсоюзных групп в структурных подразделениях предприятия.

По результатам конкурса среди уполномоченных лиц по охране труда за 2017 год первое место было присуждено машинисту мостового крана цеха №15 **Анне Шеенковой**. Анна Даниловна выполняет эту общественную нагрузку уже много лет и не первый раз становится победителем данного конкурса.

В этом году первое место с ней разделила инженер Испытательного центра – управления **Людмила Чернявская**. Второе место заняла

уполномоченный цеха №6, начальник смены **Светлана Матвеева**, а третье место присуждено уполномоченному цеха №3 **Владимиру Начинову**.

В рамках конкурса оценивались не только количество проведенных уполномоченными проверок, в том числе совместно с инженером по охране труда, количество выявленных замечаний, выписанных предписаний, но также, что очень важно, вклад уполномоченных в их устранение.

Победителям конкурса выплачивается денежная премия из средств первичной профсоюзной организации: за первое место – 4000 рублей, за второе – 3000 рублей, за третье – 2000 рублей. Кроме того, кандидатуры уполномоченных по охране труда, занявших первое место, выдвинуты на областной конкурс.

Для участия в конкурсе на звание «Лучший председатель цеховой профсоюзной организации» в этом году было подано восемь заявок. Определяя лучших в группах цехов, комиссия учитывала деятельность цехомов по мотивации профсоюзного членства, активность членов профсоюза, их участие в меропри-

ятиях, проводимых профсоюзным комитетом и предприятием.

По первой группе первое место поделили председатель цеха №5 **Любовь Волкова** и цеха №15 **Анна Шеенкова**. Второе место также поделили председатели цеха №33 **Марина Крупина** и цеха №7 **Наталья Маштакова**.

Во второй группе цехов первое место присуждено председателю ЦЭАК **Марине Федорущенко**, а в третьей группе победителем стала председатель цехового комитета АТФ **Светлана Коваленко**.

Комиссия также определила «Лучшего молодого профсоюзного лидера года». Им стала председатель корпоративного центра **Наталья Орлова**.

В конкурсе «Лучшая профгруппа» по итогам года признаны: смена «Г» цеха №6, (профгруппорг **Светлана Матвеева**), смена «В» цеха №15, (профгруппорг **Ольга Филиппова**), коллектив дневного персонала центра экоаналитического контроля (профгруппорг **Марина Федорущенко**).

Победители конкурсов отмечены Почетными грамотами, Дипломами и денежными призами.

София КАЙГОРОДЦЕВА

ИТОГИ

Лучшая трудовая династия

С целью возрождения и развития семейных трудовых традиций, воспитания у молодого поколения уважительного отношения к труду в ноябре 2017 года в Акционерном Обществе «Промсинтез» было разработано Положение и объявлен конкурс «Лучшая трудовая династия».

31 января 2018 года, накануне дня образования общества, были подведены итоги конкурса. Победителем конкурса стала трудовая династия семьи Хижняка Николая Яковлевича. Общий стаж работы династии Хижняк Н. И. только на АО «Промсинтез» составил более 73 лет, включая трех детей и внука.

Победителей конкурса поздравили генеральный директор общества Александр Яковлев, заместитель генерального директора Эдуард Лопатин, председатель первичной профсоюзной организации Алексей Дубровин. В торжественной обстановке всем членам семьи победившей династии были вручены Дипломы, а главе трудовой династии – Диплом и ценный подарок.

Профком АО «Промсинтез»



2018 МАРТА

ВЫБОРЫ
ПРЕЗИДЕНТА
РОССИИ



МОЛОДЕЖЬ

Расширяем горизонты сотрудничества

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности Самарской областной организации Росхимпрофсоюза. Среди её важнейших целей: защита социально-трудовых прав и интересов молодежи, её всесторонняя поддержка, вовлечение молодежи в Профсоюз, формирование в сознании молодых людей положительного имиджа Профсоюза и повышение его авторитета в молодежной среде.

Одной из форм реализации молодежной политики областной организации Профсоюза химиков на современном этапе является сотрудничество с родственными предприятиями, входящими в состав Росхимпрофсоюза.

Теплые и плодотворные взаимоотношения сложились у Самарской областной организации Росхимпрофсоюза с коллегами из Приволжского федерального округа: республиканскими комитетами Профсоюза химиков Татарстана и Башкортостана.

В декабре 2017 года молодежь Самарской областной организации Профсоюза химиков была приглашена в Казань для обмена опытом работы с молодежью в Татарстанском республиканском комитете Росхимпрофсоюза.

Эта встреча позволила узнать много нового и интересного из опыта работы наших коллег: о мероприятиях, стимулирующих вступление в профсоюз молодых работников, об использовании современных информационных технологий в работе и многое другое.

Особый интерес у наших ребят вызвала финальная игра КВН среди команд химических предприятий Татарстана, на которой нам посчастливилось присутствовать. Идея создания команд для участия в иг-

рах КВН неоднократно была озвучена нашими ребятами, поэтому эта поездка была актуальной и показала формат проведения ставшей популярной среди молодежи игры, а также творческий потенциал наших возможных соперников.

Еще одна интересная встреча в плане приобретения полезной для работы информации состоялась в феврале текущего года. Это была поездка молодых профсоюзных активистов – химиков на встречу с молодежью республиканской организации Профсоюза химиков Башкортостана.

Два дня, проведенные в Уфе, были насыщенными и плодотворными. В первый день пребывания на гостеприимной башкирской земле мы познакомились с руководством Республиканской организации Росхимпрофсоюза, посетили Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан.

Экскурсия по Дому профсоюзов произвела «культурный шок» на самарскую делегацию. А посмотреть было на что! Парадная лестница находится под стеклянным куполом и ведет прямо в небо.

При проектировании здания в 1934 – 1937 гг. архитекторы применили темы, восходящие к местным культурным традициям.

(Окончание на 4-й стр.)



ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР



Вот уже тридцать три года трудится на ПАО «Тольяттиазот» Ольга Борисовна СЕВОСТЬЯНОВА. Она начала свою трудовую жизнь на предприятии в 1985 году в качестве мастера участка, затем работала старшим мастером на производстве, а осенью 2004 года в порядке перевода перешла на выборную должность, т. к. трудовой коллектив оказал ей доверие, избрав председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Тольяттиазот».

Оправдывает доверие людей

И бесспорно, вот уже третью пятилетку, Ольга Борисовна является председателем одной из самых крупных первичных профсоюзных организаций территориальной организации Росхимпрофсоюза. Под её началом находятся почти четыре тысячи членов Профсоюза, а с ветеранами производства – более пяти тысяч, 59 цеховых профсоюзных организаций. Охват профсоюзным членством работников составляет 93 процента, что является очень хорошим показателем доверия людей профсоюзу.

Основными направлениями деятельности профкома являются организационно-финансовое укрепление первичной профсоюзной организации, защита трудовых, социальных прав и интересов работников корпорации, забота о здоровье работников и их семей, молодежная политика.

Под руководством Ольги Борисовны первичная профсоюзная организация добилась существенных успехов в своей работе, став одной из лучших среди первичных профсоюзных организаций химической отрасли промышленности региона.

В ПАО «Тольяттиазот» действует система социального партнерства. Заключен коллективный договор между работодателем и трудовым коллективом в лице профкома. Он содержит более трех десятков льгот, социальных гарантий и компенса-

ций для работников «Тольяттиазот». Конечно, всё это дается нелегко, особенно в условиях кризисных явлений в экономике.

Активно вовлекает председатель первичной профсоюзной организации в профсоюзную деятельность рабочую молодежь, увеличивая её представительство в выборных профсоюзных органах.

Заботясь о профессиональном уровне знаний профсоюзного актива, Ольга Борисовна целенаправленно и последовательно занимается вопросами обучения профактива, в том числе, молодежи.

Профком оказывает материальную и социальную поддержку членам профсоюза, выдавая за счет средств первичной профсоюзной организации материальную помощь членам профсоюза, а также беспроцентные займы. Совместно с администрацией Общества профком организует летний отдых детей, приобретая путевки и предоставляя их заводчанам по льготной цене.

Под руководством Ольги Борисовны профком проводит большую культурно-массовую и спортивную работу (участие в отраслевых и межотраслевых спартакиадах; мероприятия, приуроченные к юбилейным датам; конкурсы, новогодние мероприятия, и т. д.).

Деятельность профкома направлена на обслуживание интересов работников предприятия, которые в основной сво-

ей массе являются членами профсоюза. Профком объединяет и сплачивает трудовой коллектив, мобилизует его на выполнение производственных заданий, следит за культурой производства и охраной труда, обеспечивает социальный мир и стабильность в коллективе.

Ольга Борисовна ведет большую общественную работу, являясь Депутатом Самарской Губернской Думы шестого созыва. Она работает сразу в двух думских комитетах: по здравоохранению, демографии и социальной политике, где является заместителем председателя комитета, и в комитете по промышленности.

Деятельность Ольги Борисовны по достоинству отмечена множеством ведомственных и профсоюзных наград. Среди них: Благодарность Министерства промышленности и торговли РФ, Почетное звание «Заслуженный работник ОАО «Тольяттиазот», Почетный знак Росхимпрофсоюза «За заслуги», Почетный знак РХП «За активную работу в профсоюзе», Почетное звание «Заслуженный ветеран профсоюзного движения работников химической промышленности Самарской области» и многие другие.

Но главной наградой Ольга Борисовна считает доверие и признание трудового коллектива.

Т. БИСЯРИНА

На защите интересов человека труда

Совсем молодой девчонкой, сразу после окончания средней школы, в 1968 году пришла Лидия Ивановна ТРИФАНОВА работать на Куйбышевский завод синтетического спирта (позднее переименованный в ЗАО «Нефтехимия»).

Начинала Лидия Ивановна работать в должности лаборанта.

Без отрыва от производства окончила в 1975 году Куйбышевский политехнический институт по специальности химик-технолог. Прошла путь от рядового инженера-химика до начальника исследовательской лаборатории по производству полиэтилена.

В 1990 году трудовой коллектив избрал её председателем первичной профсоюзной организации ЗАО «Нефтехимия» на освобожденной основе. И вот уже более 27 лет Лидия Ивановна работает в этой должности. Только сегодня она уже возглавляет единую профсоюзную организацию АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», куда в числе других организаций, входит и ЗАО «Нефтехимия». И если раньше под её началом было 800 членов профсоюза, то сегодня их число вместе с ветеранами производства составляет без малого четыре тысячи человек.

В 2018 году Лидия Ивановна отмечает юбилей – 50-летие трудовой деятельности на предприятии. Завидное постоянство

и преданность своему родному заводу!

Долголетие на выборной должности объясняется тем, что профсоюзный лидер за годы работы зарекомендовала себя грамотным, инициативным, требовательным, умелым руководителем, чутким к нуждам людей. Лидии Ивановне доверяют, на неё надеются, к её компетентному мнению прислушиваются.

Приоритетными направлениями в работе возглавляемый ею профсоюзный комитет считает контроль системы оплаты труда и выплаты заработной платы, соблюдение законности найма и увольнения работников предприятия, контроль соблюдения условий безопасного труда и охраны здоровья.

Немало усилий приложил профсоюзный лидер для того, чтобы в коллективный договор были включены дополнительные положения по социальной поддержке различных категорий работников, дополнительные социальные гарантии.

Серьёзно подходит профком к вопросам общественного контроля соблюдения прав работников на безопасные условия труда, обеспечивая работу уполномоченных по охране труда на производстве. Работа уполномоченных лиц по охране труда АО «ННК» постоянно признается лучшей по итогам конкурсов, проводимых Обкомом Профсоюза, ФПСО и ЦК Росхимпрофсоюза.

Профком постоянно держит на контроле вопрос обеспечения работников спецодеждой и спецообуви.

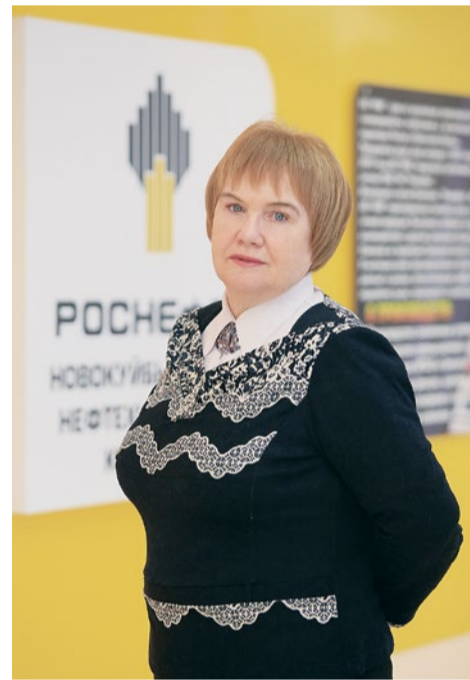
Возглавляемый Лидией Ивановной профком проводит активную политику организационного укрепления профсоюзной организации, обучения профсоюзного актива. В «первичке» проводятся конкурсы на «Лучшую цеховую профсоюзную организацию», на «Лучшую профсоюзную группу», «Молодой профсоюзный лидер».

Профком организует большое количество культурно-массовых, спортивных и творческих мероприятий.

По итогам работы за 2016 год возглавляемая Лидией Ивановной первичная профсоюзная организация АО «ННК» заняла первое место среди промышленных предприятий в конкурсе ФПСО «Лучшая первичная профсоюзная организация».

Лидия Ивановна ведет многогранную общественную работу. Она является председателем Координационного совета председателей профкомов г. о. Новокуйбышевск, председателем Совета женщин г. о. Новокуйбышевск, членом Областного президентского профсоюзного движения «Женщины России».

За многолетний и добросовестный труд награждена: Знаками «Почетный химик», «Почетный нефтехимик», «Отличник гражданской обороны»; Почетной Грамотой Губернатора Самарской области, Благо-



дарностью Областной Думы, Почетным знаком ФНПР «За заслуги в профсоюзном движении», почетными знаками и грамотами ЦК Росхимпрофсоюза и Самарской областной организации профсоюза химиков, памятной медалью «Женское движение России» и многими другими наградами.

Т. КОЖАЕВА

На прошедшем в феврале текущего года заседании президиума Самарского Обкома Росхимпрофсоюза вновь в числе лучших по мотивации профсоюзного членства отмечали объединенную профсоюзную организацию «Криста» (г. Сызрань) и её председателя – ЕФИМОВУ Галину Юрьевну.

Галина Юрьевна пришла работать в группу компаний «Криста» в апреле 1982 года. Трудилась сначала в должности инженера-программиста, затем – специалиста по маркетингу, специалиста по социальной работе, с 2007 года возглавила отдел социальной поддержки. Эта деятельность помогла ей наиболее полно раскрыть свои знания, богатый опыт и творческую инициативу при выполнении поставленных задач.

Сегодня Галина Юрьевна занимает должность руководителя группы по социальным и корпоративным мероприятиям управления по персоналу ГК «Криста».

Свою профсоюзную деятельность она начала с профгруппы отдела ОАСУП ОАО «Пластик», затем там же избиралась председателем цеховой проф-

Её лозунг – «Активность и оптимизм!»

союзной организации заводоуправления, а с 2014 года избрана председателем объединенной профсоюзной организации «Криста».

В состав объединенной профсоюзной организации «Криста» сегодня входит 13 организаций, численность членов профсоюза составляет 813 человек.

Благодаря усилиям председателя организация с 2014 года выросла на 566 человек.

Галина Юрьевна – квалифицированный специалист, добросовестный, ответственный профсоюзный лидер, душой болеющий за людей и общее профсоюзное дело. Люди уважают своего лидера за её заботу, общительность и доброжелательность.

Под руководством Галины Юрьевны организованы и выполняются такие социальные программы и мероприятия, как поздравления и выплаты материальной помощи к российским и профессиональным праздникам – День защитника Отечества, День 8 Марта, День Химика, День знаний, День Победы, День



пожилого человека, Новогодние мероприятия и др.

Ефимовой Г. Ю. разработаны Положения по проведению спортивных мероприятий, положения по социальным программам. Для повышения заинтересованности работников в результатах своего труда разработано «Положение

о поощрения лучших работников по кварталам».

Принимает и оказывает поддержку Совету ветеранов ГК «Криста», сотрудничает с городским Советом ветеранов.

В канун Дня Победы организованы поздравления с выплатой денежного вознаграждения

участникам и ветеранам ВОВ, концерты, праздничные обеды, «полевые кухни» и др.

Галина Юрьевна организует участие работников ГК «Криста» в городских мероприятиях.

За большой вклад в развитие предприятий ГК «Криста» и профсоюзного движения Ефимова Галина Юрьевна неоднократно отмечалась ведомственными и профсоюзными знаками отличия в труде. Среди них: Почетная грамота Министерства промышленности и энергетики РФ, Благодарности и Почетные грамоты г. о. Сызрань, ГК «Криста», Почетные знаки Росхимпрофсоюза и другие. Она является «Заслуженным ветераном профсоюзного движения работников химической промышленности Самарской области».

Галина Юрьевна – человек очень активный и оптимистичный. Любит путешествовать, увлекается чтением, очень ценит возможность проводить время со своей семьей и друзьями.

Т. БИСЯРИНА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Выплаты на детей в 2018 году

С 1 января 2018 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2017 № 418-ФЗ «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», предусматривающий выплаты на первого и второго ребенка в семье. Эти выплаты уже успели получить неофициальное название «путинские пособия», поскольку об их введении с 2018 года объявил Президент России В. Путин. Кто имеет право на получение новых ежемесячных выплат на ребенка? Куда и какие документы сдавать? Будут ли обязаны работодатели выплачивать новые пособия на детей? Учитываются доходы семьи при решении вопроса о назначении новых выплат на первого и второго ребенка? Давайте разбираться.

ПРИВЫЧНЫЕ ПОСОБИЯ НА ДЕТЕЙ В 2018 ГОДУ

Существуют, так называемые, базовые «детские» пособия, связанные с рождением ребенка. С 1 февраля 2018 они будут проиндексированы на коэффициент 1,025 (Постановление Правительства Российской Федерации от 26.01.2018 № 74 «Об утверждении размера индексации выплат, пособий и компенсаций в 2018 году»). Приведем таблицу с размерами детских пособий с 1 февраля в 2018 году.

Вид пособия	Размер пособия, руб.	
	до 1 февраля 2018 года	с 1 февраля 2018 года
Единовременное пособие при рождении ребенка	16350,33	16759,09
Минимальное ежемесячное пособие по уходу за первым ребенком	3065,69 (с учетом МРОТ – 3120)	3795,60
Минимальное ежемесячное пособие по уходу за вторым и последующими детьми	6131,37	6284,65
Единовременное пособие за постановку на учет в ранние сроки беременности	613,14	628,47

Перечисленные виды детских пособий финансируются за счет средств ФСС. Однако за их назначением сотрудники могут обращаться к своим работодателям.

ДВЕ НОВЫЕ ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ С 2018 ГОДА

28 ноября 2017 года В. Путин на заседании Координационного совета по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей предложил ввести с 2018 года совершенно новые ежемесячные выплаты молодым семьям. В этих целях был принят Федеральный закон «О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей», предусматривающий две новые «детские» выплаты: на первого и второго ребенка.

Выплата	Источник финансирования
На первого ребенка	Федеральный бюджет
На второго ребенка	Средства материнского капитала

Таким образом, при рождении первого ребенка выплата будет финансироваться из государственного бюджета. А на второго ребенка ежемесячные выплаты можно будет получать из своего же материнского капитала. Выплаты будут возможны до достижения ребенком полутора (1,5) лет.

Принципиальный вопрос состоял в том, продлят ли материнский капитал после 2018 года? Ответ на этот вопрос Владимир Путин дал в ноябре 2017 года – материнский капитал будет продлен до 31 декабря 2021 года.

В 2018 году размер материнского (семейного) капитала останется на прежнем уровне и составит 453026 руб. С 2018 года некоторые семьи смогут получать деньги из материнского капитала в виде ежемесячных выплат на второго ребенка. А материнский капитал, соответственно, будет уменьшаться.

РАЗМЕР НОВЫХ ВЫПЛАТ НА ДЕТЕЙ

Размер ежемесячной выплаты будет приравнен к размеру прожиточного минимума для детей, установленному в субъекте РФ за второй квартал года, предшествующего году обращения за назначением выплат. Таким образом, если обратиться за пособием в 2018 году, то размер ежемесячной выплаты будет равен прожиточному минимуму за 2 квартал 2017 года в конкретном субъекте РФ.

Средний общероссийский размер ежемесячной выплаты на первого и второго ребенка составит:

в 2018 году	10 523 р.
в 2019 году	10 836 р.
в 2020 году	11 143 р.

Однако, повторимся, что точный размер выплаты зависит от конкретного региона и может отличаться от средних общероссийских значений (в Самарской области региональный прожиточный минимум на ребенка за 2 квартал 2017 г. составил 9 967 рублей) – Постановление Правительства 26.07.2017 г. № 491).

КТО БУДЕТ ЗАНИМАТЬСЯ НАЗНАЧЕНИЕМ И ВЫПЛАТОЙ НОВЫХ ПОСОБИЙ

Если семья после 1 января 2018 года будет претендовать на получение новых пособий на детей, то обращаться за их назначением потребуются:

- за выплатой на первого ребенка – в районное управление социальной защиты населения (РУСЗН) по месту жительства заявителя;
- за выплатой на второго ребенка – территориальное подразделение Пенсионного фонда (УПФР) по месту жительства заявителя.

Если же родится двойня, то нужно будет придерживаться такого же принципа – подавать два разных комплекта документов в РУСЗН и УПФР соответственно. При этом имейте в виду, что документы можно подавать через МФЦ. Это прямо закреплено в законе.

Но зачем так сделали? Для чего предусмотрели два разных ведомства для назначения «детских»? Дело в том, что материнским капиталом занимаются именно подразделения ПФР. Следовательно, чтобы расходовать средства материнского капитала на второго ребенка нужно обращаться именно в УПФР.

Документы для получения выплаты на второго ребенка можно подать в УПФР одновременно с документами на получение сертификата на материнский капитал (п. 7 ст. 2 Закона).

Работодатели назначать и выплачивать пособия на детей в 2018 году не будут. Этим будут заниматься органы соцзащиты и УПФР.

КТО СМОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ВЫПЛАТЫ: УСЛОВИЯ

Для получения права на оформление новых выплат на детей необходимо соблюдение нескольких условий:

Условие

Родители (или усыновители) являются гражданами РФ и постоянно проживают на территории Российской Федерации.

Первый или второй ребенок должен родиться или быть усыновлен после 1 января 2018 года. Если дети родились или были усыновлены раньше (например, в декабре 2017 года), то выплата не полагается.

В семье должны быть низкие доходы, не превышающие за последние 12 месяцев в расчете на одного члена семьи 1,5 прожиточных минимума, установленных в регионе для работающих граждан.

Дети не должны находиться на полном государственном обеспечении.

Граждане (родители или усыновители) не должны быть лишены родительских прав либо ограничены в родительских правах.

Таким образом, можно предположить, что 2 основных критерия, которым должны будут соответствовать большинство российских семей, это:

- рождение детей после 1 января 2018 года;
- отсутствие доходов, превышающих 1,5 прожиточных минимума установленных в регионе для работающих граждан.

Выплаты на детей с 1 января 2018 года будут являться целевыми. Решение в отношении каждой семьи будет приниматься индивидуально после изучения информации о доходах.

КАК БУДУТ ОЦЕНИВАТЬ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СЕМЬИ

Чтобы получить право на выплаты (на первого или второго ребенка) размер среднедушевого дохода семьи не должен превышать 1,5-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения субъекта РФ за второй квартал года, предшествующего году обращения. Это закреплено в пункте 2 статьи 1 Закона.

Среднедушевой доход семьи представляет собой полученный доход на определенный период времени без учета налогов, который приходится на одного члена семьи.

Для Самарской области эти показатели следующие: прожиточный минимум трудоспособного населения за 2 квартал 2017 года – 11 072 руб., среднедушевой доход семьи – 16 608 руб.

Если сведения о сумме доходов представлены за период менее 12 календарных месяцев, среднедушевой доход рассчитывается пропорционально периоду, за который представлены эти сведения.

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ И ДОХОДЫ:

КТО ВКЛЮЧАЕТСЯ И КАК СЧИТАЮТСЯ

Поясним, кто включается в состав семьи, учитываемый при расчете среднедушевого дохода. (п. 10 статьи 4 Закона):

Включаются	Состав семьи	
	Включаются	Не включаются
Родители несовершеннолетних детей	Лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы и лица, заключенные под стражу	
Супруги родителей	Лица, находящиеся на принудительном лечении по решению суда	
Несовершеннолетние дети	Лица, лишенные родительских прав или ограниченные в родительских правах	

ОБРАЩЕНИЕ ЗА ЕЖЕМЕСЯЧНЫМИ ВЫПЛАТАМИ: СРОКИ

Подать заявление о назначении ежемесячной выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка можно в РУСЗН или УПФР в любое время в течение полутора лет со дня рождения ребенка.

Однако выплата со дня рождения ребенка будет производиться, если обращение за ней последовало не позднее 6 месяцев со дня рождения ребенка. В остальных случаях выплата будет выплачиваться со дня обращения за ней. Поэтому – не затягивайте! Нужно успеть подать заявление в первые 6 месяцев жизни ребенка.

ВЫПЛАТЫ НАЗНАЧАТ ТОЛЬКО НА ОДИН ГОД

Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребенка назначается на срок один год. По истечении этого срока гражданин подает новое заявление о назначении указанной выплаты на срок до достижения ребенком возраста полутора лет, а также представляет документы (копии документов, сведения), необходимые для ее назначения.

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ

Ряды ТОАЗа пополняет молодежь

В 2017 году на ПАО «Тольяттиазот» пришли работать более 130 молодых сотрудников в возрасте до 35 лет.

Молодые люди выбирают ТОАЗ в качестве работодателя, т. к. на предприятии созданы комфортные условия труда: средняя заработная плата по году составляет более 42 тыс. руб., профсоюз работников предприятия и «Тольяттиазот» подписали новый коллективный договор на срок до 2020 года. Среди изменений (по сравнению с предыдущим коллективным договором, на исполнение которого «Тольяттиазот» направил более 1 млрд. 370 млн. руб.) – скидки на оплату отдыха и пособия для сотрудни-

ков, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, увеличение более чем втрое размера пособий женщинам при рождении ребенка и материальной помощи работникам ТОАЗа, возвратившимся из рядов Российской Армии. Также отдельным категориям сотрудников будут предоставляться дополнительные выходные дни.

Помимо достойных условий труда, молодые сотрудники ТОАЗа имеют возможность вести активную культурную и спортивную жизнь: на предприятии действует Совет молодежи, регулярно проводятся командообразующие мероприятия, турниры по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису и другим видам спорта, интеллектуальные игры.

Встречи в трудовых коллективах

В заводских подразделениях ПАО «КуйбышевАзот» в 2018 году продолжилось проведение традиционных ежемесячных («вторичных») собраний в трудовых коллективах.

По давно сложившейся традиции они проводятся с участием генерального директора Александра Герасименко и представителей профкома предприятия.

Обратная связь

В АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» на проходных размещены ящики обратной связи «Вопрос генеральному директору», в которые любой работник предприятия может опустить записку со своим вопросом руководителю.

На поступающие вопросы профильными службами «ННК» готовятся подробные ответы и доводятся до сведения работников.

Информация по тем вопросам, которые имеют актуальность для большинства работников, освещается через корпоративную газету «Нефтехимик».

КОНКУРС

Лучшие уполномоченные по охране труда

Президиум Самарского областного комитета Росхимпрофсоюза в феврале т. г. подвел итоги смотра-конкурса на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо Самарской областной организации Росхимпрофсоюза по охране труда» за 2017 год.

Были рассмотрены предложения комиссии по охране труда обкома Профсоюза, подводящей итоги. Президиум согласился с решением комиссии. В результате классные места распределены следующим образом.

В первой группе промышленных предприятий:

I место с присвоением звания «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо Самарской областной организации Росхимпрофсоюза по охране труда» в 2017 г. с вручением Диплома I степени Областного комитета Профсоюза и денежной выплаты в размере 5000 рублей присуждено сразу двум конкурсантам: **Пестову Олегу Павловичу** – уполномоченному по охране труда ПАО «КуйбышевАзот» и **Шеенковой Анне Даниловне** – уполномоченному по охране труда АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания»;

II места с вручением Диплома II степени Областного комитета Профсоюза и денежной выплаты в размере 3000 рублей удостоена **Сергеечева Ульяна Андреевна** – уполномоченный по охране труда ПАО «Тольяттиазот»;

III место с вручением Диплома III степени Областного комитета Профсоюза и

денежной выплаты в размере 2000 рублей присуждено **Чернявской Людмиле Михайловне** – уполномоченному по охране труда АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания».

По второй группе промышленных предприятий места распределены следующим образом:

I места с присвоением звания «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо Самарской областной организации Росхимпрофсоюза по охране труда» в 2017 г. с вручением Диплома I степени Областного комитета Профсоюза и денежной выплаты в размере 5000 рублей удостоена **Павлова Ольга Николаевна** – уполномоченный по охране труда ООО «Современные полимерные системы»;

II место с вручением Диплома II степени Областного комитета Профсоюза и денежной выплаты в размере 3000 рублей присуждено **Кошкиной Валентине Вячеславовне** – уполномоченному по охране труда ООО «СЭД»;

III место с вручением Диплома III степени Областного комитета Профсоюза и денежной выплаты в размере 2000 рублей заняла **Константинова Наталья Валентиновна** – уполномоченный по охране труда ООО «ТПВ Рус».

Выплаты победителям смотра-конкурса осуществляются из средств областного комитета Росхимпрофсоюза.

Материалы с показателями работы победителей II этапа смотра-конкурса направлены для участия в III этапе смотра-конкурса:

Пестова Олега Павловича – в Росхимпрофсоюз, а **Шеенковой Анны Даниловны** – в Федерацию Профсоюзов Самарской области.

Обком Росхимпрофсоюза

МОЛОДЕЖЬ

Расширяем горизонты сотрудничества

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Внутренние стены здания оформлены разнообразными фотоработами, повествующими о деятельности Федерации, а также имеются уголки с разнообразными рисунками победителей детских конкурсов. Найдены очень интересные решения для размещения музея Федерации на компактной площади.

Председатель Федерации Профсоюзов Республики Башкортостан Марат Хусаинов в часовой беседе рассказал нам об основных направлениях деятельности Федерации.

Большой интерес вызвала у молодежи практика использования Федерации Башкортостана профсоюзного дисконта, который работает как на территории Башкортостана, так и за пределами республики.

Экскурсия по городу, организованная нашими коллегами, позволила самарской делегации ближе познакомиться с удивительным городом Уфа, его достопримечательностями, историей.

Закончился первый день посещения Государствен-

ного академического республиканского русского драматического театра.

Второй день нашей встречи был посвящен знакомству с молодежным профсоюзом с опытом работы республиканской организации Росхимпрофсоюза в области молодежной политики на предприятиях химической отрасли.

В начале встречи представители молодежи ПАО «КуйбышевАзот», ПАО «Тольяттиазот», АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» с использованием презентаций и видеороликов осветили свою деятельность на предприятиях.

Затем для молодежи Самарской области и республики Башкортостан прошел учебный семинар по теме: «Мотивация профсоюзно-го членства. Тимбилдинг. Формирование команды. Инструменты лидера», который вызвал живой интерес аудитории. По окончании учебного семинара всем участникам были выданы сертификаты.

Особое впечатление на нашу делегацию произвел проведенный нашими коллегами конкурс «Мо-

лодой профсоюзный лидер Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза». Финал конкурса был разбит на три этапа. Первый этап – презентация участником своей работы и своих лидерских качеств на примере реально выполненных мероприятий. Второй этап был экзаменационным. Конкурсантам роздали билеты с 10 вопросами из практики профсоюзной работы. Необходимо было выбрать правильные варианты ответов. Третий этап – «Импровизация». Конкурсанту необходимо было в течение пяти минут после получения задания отыграть ситуацию с членами жюри. Например, привести необходимые доводы для включения величины индексации заработной платы в коллективный договор.

Перед отъездом из Уфы мы обменялись сувенирами с гостеприимными хозяевами, сделали фото на память о нашей встрече.

Выездные мероприятия доказали правильность выбора ориентира Самарской областной организации Росхимпрофсоюза в реализации молодежной политики. Такое сотрудничество позволяет открывать новые творческие возможности, расширять информационные границы, стимулирует рождение новых идей.

Марина КОЛТУН

ПУЛЬС ПРОФСОЮЗА

> 29 января в Кремле состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы.

Документ подписали Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Михаил Шмаков, президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин, Министр труда и социальной защиты Максим Топилин. Соглашение устанавливает принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне на ближайшие три года.

> 28 января т. г. в Федерации профсоюзов Самарской области прошел семинар-совещание технических инспекторов труда.

Главный технический инспектор труда ФПСО Ольга Буценко ознакомила участников встречи с рядом поправок в Методике проведения специальной оценки условий труда. А председатель Самарской областной организации Росхимпрофсоюза Вячеслав Финягин поделился опытом работы Обкома Профсоюза по обучению уполномоченных лиц по охране труда. Он рассказал, в частности, о практике проведения «круглых столов», в том числе выездных, с уполномоченными лицами по охране труда.

> 13 февраля т. г. прошло расширенное заседание президиума Самарского Обкома Росхимпрофсоюза, совмещенное с Днем председателей.

В рамках обучения председателей первичных профсоюзных организаций приглашенный лектор к.с.н., доцент кафедры теории и технологии социальной работы СГАУ Светлана Егорова осветила новшества в социальной политике Российской Федерации и Самарской области.

В ходе заседания президиума Обкома Профсоюза были рассмотрены итоги правозащитной деятельности областной организации Профсоюза за 2017 год, состояние профсоюзного членства за минувший год, подведены итоги смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда и другие вопросы.



Сегодня день у вас особый: День накануне торжества. И праздник ваш, хоть

и не новый, Но женщинам он дал права. И вот с рассвета до заката В Международный женский день

Женщинам – с любовью!

Вы ждете от мужчин зарплаты, Любви, внимания, перемен... А ко всему – у вас есть право Принять от нас букет цветов, Услышать «Бис!», а может, «Браво!»

Без лишних и ненужных слов. Ждать с умилением и тревогой Шум пылесоса «ранним днем» Плюс ко всему (везёт не многим), Отведать завтрак за столом. Для нас мужчин все как обычно: Для вас живем мы

Скажу, пусть это непривычно, Согласны с вами мы во всем. Всегда готовы вас послушать

(И сделать все наоборот), Слова любви шептать вам в уши И наслаждаться целый год И красотой, и обаянием Взаимностью и пониманием. Без вас бы «армия» мужская Познала вряд ли бы успех. Для нас вы все,

уж мы-то знаем: Источник силы и утех. И потому мы вам желаем, Чтоб не смолкал ваш звонкий смех. За вас бокалы поднимаем, И очень любим мы вас всех...

Анатолий БРАЖНОВ, ГК «Кристалл»

СПОРТ

Победа лыжников

28 января т. г. стартовала XV Межотраслевая спартакиада Федерации профсоюзов Самарской области. На лыжной базе «Чайка» прошел первый этап спартакиады – соревнования по лыжным гонкам. Несмотря на морозную погоду в соревнованиях приняли участие более 600 членов профсоюзов, представители 16 отраслевых профсоюзов.

Команда Самарской областной организации Росхимпрофсоюза была представлена спортсменами АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» и ПАО «Тольяттиазот». Результаты соревнований в возрастных группах среди мужчин:

1 место – Клинов Александр, ПАО «Тольяттиазот»,
2 место – Чудаев Валерий, АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания».

По итогам соревнований команда Самарской областной организации Росхимпрофсоюза заняла 2 место в своей группе.

Поздравляем наших спортсменов-лыжников с призовыми местами.

Следующий этап Межотраслевой спартакиады ФПСО состоится в апреле т. г. по следующим видам спорта: волейбол, дартс, настольный теннис.

М. КОЛТУН



На шутливой волне:

– Фима, как ты думаешь, в раю мужчины живут отдельно от женщин?

– Безусловно, Сарочка... Иначе какой же это рай?!

– Софочка, не желаете ли чего-нибудь? Чай или кофе?
– А покрепче у вас, Леонид Маркович, ничего для дамы не найдется?
– Орехи?

Муж решил сделать подарок жене на 8 Марта:
– Дорогая, этот суп испек я сам.

– Абрам, ты что одурел, что это за подарок?!
– Роза, шо ты хочешь?! Ты на 23 февраля заштопала мне носки и сказала, шо они как новые. Сегодня я тебе наточил ножи и они тоже как только из магазина.

– Мужчина, я могу вам чем-нибудь помочь?
– Да, мне нужен подарок на 8 Марта!
– Вам надо что-то подароже, я вас правильно поняла?
– Почему вы так решили?
– Ну, это с учётом того, что сегодня уже 24-е марта...

Восьмого Марта лучший подарок женщине – дать ей хорошенько выспаться. Заодно выспитесь сам.

