



## ПРЕСС-РЕЛИЗ

### Профсоюзы стран БРИКС решают общие проблемы

9 июля 2015 года в Уфе в рамках Саммита БРИКС (группа из пяти быстроразвивающихся стран: Бразилия, Россия, Индия, Китай, Южно-Африканская Республика) прошел IV профсоюзный форум, в котором приняли участие профцентры стран – членов БРИКС.

Профсоюзный форум открылся 9 июля пленарным заседанием, в ходе которого участниками была принята, а затем парафирована Декларация профсоюзного форума. Вслед за этим делегация участников форума во главе с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым направилась в конгресс-холл на встречу с Президентом Российской Федерации Владимиром Путиным. От лица представителей международного профсоюзного сообщества и руководителей национальных профцентров стран БРИКС лидер ФНПР вручил Владимиру Путину парафированный текст Декларации IV профсоюзного форума.

По мнению Михаила Шмакова, встреча прошла крайне успешно. Президент России проявил серьезный интерес к тезисам Декларации, ознакомился с ней и обсудил с делегацией профсоюзных руководителей.

В документе отмечается, что «все более распространяющаяся неolibеральная глобализация ведет к уничтожению рабочих мест и экосистемы Земли. В 2014 году 1% населения планеты владел 48% мирового богатства, а к 2016 году этот «золотой процент» будет владеть более чем



его половиной... За последние два года половина всех рабочих семей испытала на себе либо безработицу, либо неполную занятость, а 1,2 млрд. людей живут в крайней нищете. Согласно докладу МОТ в 2014 году мировая безработица составляла 207 млн. человек при прогнозируемом росте до 220 млн. Такая экономическая модель углубляет неравенство, ослабляет демократию и подрывает справедливость для всех».

Глобальное профсоюзное движение не может согласиться с тем, что «меры жесткой экономии, потерпевшие неудачу

в Европе и в США, являются «выходом из кризиса». Доходы должны использоваться для увеличения инвестиций в реальный производственный сектор, инфраструктурные проекты, образование, здравоохранение, науку и технологии, профессиональное обучение и повышение квалификации; инвестиции должны использоваться для создания достойных рабочих мест и обеспечивать более высокую заработную плату».

«Укрепление БРИКС, – подчеркивается в Декларации, – играет ключевую роль в демократизации международных свя-

зей без нарушения суверенитета и права народов на самоопределение, в совершенствовании многополярного политического мироустройства без диктата и дискриминационных экономических санкций. Трудящиеся наших стран видят в БРИКС новую, более справедливую модель глобальных отношений, которая должна строиться поверх традиционных водоразделов Восток-Запад и Север-Юг...», – говорится в документе.

Кроме того, профсоюзы расчитывают на институционализацию профсоюзной стороны в рамках БРИКС.

IV профсоюзный форум БРИКС проходил на территории Российской Федерации в год 70-летия Победы над фашизмом и окончания Второй мировой войны. В связи с этим Декларация призывает правительства стран-участниц БРИКС «сделать все возможное для снижения политической напряженности, обеспечения безопасности и стабильности в мире, прекращения военных действий всюду, где они ведутся, способствовать активному и безусловному применению норм международного права для урегулирования региональных и локальных конфликтов».

Вручив Президенту России Владимиру Путину Декларацию IV профсоюзного форума БРИКС, его участники продолжили пленарное заседание в Доме профсоюзов. С докладами выступили председатель ФНПР Михаил Шмаков и заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации Андрей Пудов.

Далее участники профсоюзного форума ознакомились с докладами, подготовленными национальными профцентрами стран БРИКС.

## ФОРУМ

### Молодежь пополняет копилку знаний

С 26 по 28 июня на базе отдыха «Дубки» состоялся Форум работающей профсоюзной молодежи, организованный Федерацией профсоюзов Самарской области.

80 молодых активистов, представлявших 21 первичную профсоюзную организацию ФПСО, собрались на молодежный Форум. От Самарской областной организации в нем приняли участие шесть представителей молодежи от ОАО «КуйбышевАзот» и ОАО «Азотреммаш».

В течение трех дней ребята обменивались опытом работы, получали новые ценные для успешной профсоюзной работы знания.

В первый день прошла интересная, полная дискуссий, встреча с представителями министерств Самарской области, а также состоялся два семинара на темы: «Социальное партнерство» и «Информационная работа в профсоюзе».

Второй день потребовал от молодежи особых интеллектуальных усилий.

Ребята трудились над разработкой рекомендаций и созданием проектов для улучшения дальнейшей работы молодежных

советов, отраслевых и первичных профсоюзных организаций.

Молодые профсоюзные активисты дополнили свои знания по вопросам правовой защиты и охраны труда, которые не оставили никого равнодушными. Молодежь задавала много вопросов, проявляя самую живую и искреннюю заинтересованность в обсуждаемых проблемах.

В результате обсуждения и дискуссий участники Форума определили наиболее важные проблемы в работе молодежных советов и причины их возникновения. В качестве основных проблем были названы: низкий уровень компетентности профсоюзных работников вследствие отсут-

ствия единой системы подготовки профактива, недостаточная информированность работников о деятельности и достижениях профорганизаций, а также отсутствие положительно-го имиджа профсоюзов в обществе.

По итогам работы редакционная комиссия из числа участников Форума предложила резолюцию, предусматривающую рекомендации, необходимые для решения обозначенных проблем.

По завершении форума, уже разъезжаясь, ребята высказали пожелание снова участвовать в подобной встрече и поделиться с коллегами новыми на-

## ИНВЕСТИЦИИ



### В химическую отрасль Самарской области вложат триллион рублей

Поздравляя работников химической промышленности региона с профессиональным праздником, губернатор Самарской области Николай Меркушкин сообщил, что на предприятиях отрасли заняты почти 25 тыс. человек.

Объем произведенной ими продукции в стоимостном выражении достиг почти 150 млрд. рублей, а это 112% по сравнению с прошлым годом.

Как рассказал глава региона, в 2014 году объем инвестиций в отрасль составил около 140 млрд. рублей, в этом году в нефтехимический комплекс планируется вложить 185 млрд. рублей. Всего до 2018 года в химическую отрасль будет вложено

около триллиона рублей частных инвестиций.

По словам Николая Меркушкина, в Самарской области продолжается работа по созданию индустриального парка на территории ЗАО «Тольяттисинтез».

«Между правительством Самарской области и компанией «СИБУР» в прошлом году подписан инвестиционный меморандум. В настоящее время заключено уже пять соглашений о сотрудничестве с предприятиями, готовыми стать резидентами индустриального парка, и этот процесс будет продолжаться», – сообщил Николай Меркушкин.

Кроме того в области реализуется масштабный проект по созданию крупнотоннажного пиролизного производства в Новокуйбышевске.



## Поздравляем победителей!

➤ **Объединенной** первичной профсоюзной организации АО «Транснефтепродукт – Самара» присуждено I место в смотре – конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области «Лучший коллективный договор» по итогам 2014 года.

➤ **Первичная** профсоюзная организация ОАО «Тольяттиазот» отмечена Дипломом II степени по итогам смотра-конкурса Федерации профсоюзов Самарской области на лучшую организацию информационной работы в профсоюзах по итогам 2014 года.

➤ **Корпоративная** газета «Волжский химик» (ОАО «Тольяттиазот») стала вновь победителем в смотре – конкурсе Федерации профсоюзов Самарской области на лучшее освещение деятельности профсоюзов печатными СМИ по итогам 2014 года среди корпоративных газет, а корреспонденты газеты Юрий Николаев и Ольга Игнатьева признаны победителями смотра-конкурса в номинации «Лучшая газетная публикация».

## Губернатор поддержал ученых

С целью поддержки молодых ученых и конструкторов, которые разрабатывают приоритетные направления науки, технологий и техники, региональная власть разработала различные формы их поддержки. Одной из них явилось проведение конкурса среди молодых ученых и конструкторов. 22 июля т.г. были названы имена победителей. В течение года каждому из них выплата по 120 тысяч рублей.



В числе 64 победителей оказался и ведущий инженер научно-исследовательского центра Новокуйбышевской нефтехимической компании, профгруппор **Илья Воронин**. Тема его работы – «Создание промышленного универсального модуля для получения высококачественных разветвленных (C4, C5) алкилфенолов».

– В рамках проекта планируется оценить возможность адаптации установки получения ПТБФ под выпуск его аналога – амилфенола, – говорит Илья Воронин. Это может оказаться целесообразным при изменении спроса на сырьевом рынке олефинов. Я благодарю за поддержку руководство предприятия, коллектив НИЦ и моего научного руководителя в аспирантуре.

Внимание региональной власти к молодым ученым и конструкторам, поддержка их научных изысканий открывают перспективы ускоренного развития различных отраслей промышленности, в том числе нефтехимии.

## ВАЖНО

# Позиция ФНПР по установлению МРОТ

**Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты» (в части установления минимальных гарантий по оплате труда работников).**

Законпроект предлагает установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2016 года в сумме 7198 рублей, а с января 2017 года устанавливать МРОТ в соотношении к величине прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации за I квартал года, предшествующего году, на который устанавливается минимальный размер оплаты труда.

Помимо этого, Минтруд России предлагает внести изменения в ст. 129 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которыми вознаграждение за труд будет включать компенсационные и стимулирующие выплаты.

Также предлагается внести изменения в ч. 3 ст. 133 ТК РФ, что месячная заработная плата, включая выплаты по районным коэффициентам и процентным надбавкам, установленным за работу в местностях с особыми климатическими условиями, работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Законпроект прошел обсуждение в мае т.г. с участием представителей ФНПР в Минтруде России и в июне т.г. на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Представители ФНПР выразили категорическое несогласие с изменениями, которые предлагается внести в ТК РФ.

По сути, законопроектом предлагается объединить три составные части заработной платы: вознаграждение за труд, компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты, существенно различающиеся по целевому назначению и правовому механизму их начисления работнику. «Вознаграждение за труд» зависит от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы; «компенсационные выплаты» устанавливаются в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных – за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, иные выплаты компенсационного характера; «стимулирующие выплаты» – это доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Первая часть заработной платы, как нижняя планка вознаграждения за труд, определена Конституцией Российской Федерации (ст. 37 п. 3): «Каждый имеет право на ... вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда». Таким образом, МРОТ является государственной гарантией минимального вознаграждения за труд, без учета компенсационных, стимулирующих и каких-либо других выплат. Вторая составная часть заработной платы в виде компенсационных выплат отличается от вознаграждения за труд основанием установления таких выплат работнику. Компенсации выплачиваются не в связи с квалификацией, сложностью, количеством и качеством выполняемой работником работы (вознаграждение за труд), а за

работу в особых, отклоняющихся от нормальных, условиях, влекущих дополнительные (повышенные) физиологические и материальные затраты работника, и, как следствие, необходимость компенсации этих затрат посредством установления работнику повышенной оплаты труда.

Предназначение третьей составной части заработной платы – стимулирующих выплат – состоит в стимулировании высокоэффективного труда.

Кроме того, есть разница в процедуре установления размеров компенсационных, стимулирующих выплат и минимального размера оплаты труда.

Установление МРОТ регламентировано ст. 133 ТК РФ, он устанавливается одновременно на всей территории России. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются иными нормативными правовыми актами, вплоть до локальных нормативных актов.

Следовательно, с правовой точки зрения, невозможно в минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый специальным федеральным законом, включать разного рода выплаты, устанавливаемые как нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, так и локальными нормативными актами.

В случае принятия законопроекта в предложенной редакции минимальные гарантии по оплате труда работников будут существенно снижены.

В результате обсуждения законопроекта на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было принято решение направить данный законопроект для рассмотрения на заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

## ЛЕТО

# С заботой о здоровье сотрудников и их детей

Лето – пора отпусков и самых длинных школьных каникул. Руководство АО «Транснефтепродукт – Самара» уделяет пристальное внимание вопросам отдыха и оздоровления сотрудников предприятия и членов их семей. Одним из самых популярных в последние годы форм семейного отдыха у сотрудников предприятия является корпоративная программа ОАО «АК «Транснефть» «Дружная семья».



В нынешнем году она проводится на базе санатория «Ивушка» в г. Сочи. С июня по август в 8 заездах приняли участие 26 семей сотрудников АО «Транснефтепродукт – Самара» из Самары, Брянска, Орла, Воронежа и Пензенской области. До конца летнего сезона предприятие направит в «Ивушка» 71 сотрудника вместе с членами семьи. Последней завершающей сменой программы «Дружная семья» станет заезд молодых специалистов.



Открытие программы состоялось еще в мае. В программе двухнедельного марафона каждого из заездов – разнообразные спортивные-оздоровительные и развлекательные мероприятия, Дошкольный и детский клуб, клуб для подростков. Для взрослых подготовлены различные занятия и тренинги. За время отдыха проводятся мастер-классы и спортивные турниры. Одной из особенностей корпоративной программы нынешнего года стало проведение конкурса рассказов «Мой адрес: Россия, Транснефть». Несколько семей сотрудников предприятия уже приняли участие в конкурсе.

Корпоративная программа «Дружная семья» – это проект, рассчитанный не только на работников организаций системы «Транснефть», но и членов их семей. Программа призвана содействовать реализации государственной политики в области охраны здоровья граждан, повышению значения института семьи и популяризации здорового образа жизни. Программа способствует развитию корпоративной культуры, укреплению профессиональных и дружеских контактов между сотрудниками трудовых коллективов организаций системы «Транснефть».

Однако в отпуске можно не только отдохнуть, но и провести время с пользой для здоровья. Например, пройти курс санаторно – курортного лечения. В 2015 году этой возможностью воспользуются более 160 семей работников АО «Транснефтепродукт – Самара». Предприятие заключило договоры с санаториями «Аква-Лео», «Весна», «Знание», «Зеленая Роща» в Сочи, «Автотранспортник России» в Туапсе, «Янган-Тау» в Башкирии, санаторием «Крепость» в Кисловодске, санаторием имени Ленина в Ульяновской области и «Надежда» в г. Тольятти. Компанией «Транснефть» для сотрудников предприятия выделены путевки в санаторий «Фрегат». 15 семей смогли отдохнуть и поправить здоровье в корпоративной здравнице с начала нынешнего года.

В программе летнего отдыха детей сотрудников предприятия – две смены в детском оздоровительном лагере (ДОЛ) «Мандарин» в Крыму. В них приняли участие 109 детей сотрудников аппарата управления, Сызранского и Брянского РНПУ,



а в ВДЦ «Орленок» уже отдохнули 24 ребенка из Брянской, Липецкой областей и г. Воронежа.

Положительные эмоции и впечатления, которыми заряжаются сотрудники предприятия и члены их семей в течение летних отпусков и каникул, будут поддерживать и вдохновлять их в течение всего трудового и учебного года.

## «Тольяттиазот» награжден национальной налоговой премией

ОАО «Тольяттиазот» стало лауреатом премии с присуждением звания «Предприятие высокой налоговой культуры». Об этом стало известно в рамках подведения итогов и церемонии награждения победителей Всероссийской награды в области финансово-бюджетной политики и фискальных отношений «Национальная налоговая премия», состоявшейся в Москве в «Президент-отеле». На церемонии было отмечено, что ОАОЗ является одним из крупнейших налогоплательщиков в Самарской области и ежегодно увеличивает платежи в бюджеты всех уровней.

## Химия: новые горизонты

### Создается совместное предприятие

23 июня т.г. ОАО «КуйбышевАзот» и группа компаний «Траммо AG» (штаб-квартира находится в США) подписали документы о создании совместного предприятия ООО «Граниферт». Новое СП будет производить гранулированный сульфат аммония. В уставном капитале предприятия доли участников определены в размере 50% с каждой стороны.



Производство будет размещаться на промышленной площадке ОАО «Куйбышев-Азот». Проектная мощность установки – 140 тысяч тонн в год. Планируемый размер инвестиций – более 700 млн. рублей, срок реализации проекта – 2015–2017 гг.

«КуйбышевАзот» является крупнейшим российским производителем сульфата аммония в Российской Федерации и Восточной Европе. Объем выпуска этого удобрения в 2014 г. составил 450 тыс. тонн, в т.ч. гранулированного – 90 тыс. тонн.

Группа компаний «Траммо» – один из мировых лидеров в торговле минеральными удобрениями, аммиаком и другими химикатами, а также сжиженными газами и углем. Имеет опыт инвестирования в производственные и логистические активы в странах Северной Америки, Ближнего Востока и Азии. В России компания инвестирует впервые. За 2014 год объем поставок составил 45,3 млн. т на сумму 12,4 млрд. долларов США.

Реализация нового проекта будет способствовать обеспечению сельхозпроизводителей удобрением с улучшенными потребительскими свойствами, а также созданию новых рабочих мест.

К 110-ЛЕТИЮ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В РОССИИ

# Пока мы едины – мы непобедимы!

Профсоюзами России пройден большой исторический путь. Менялся политический строй в России и вместе с ним менялись профсоюзы, адаптируясь к новым реалиям, четко определяя свои задачи на новом этапе. О том, как работает профсоюзная организация в современных условиях, мы побеседовали с председателем первичной профсоюзной организации ОАО «Тольяттиазот» Ольгой Борисовной Севостьяновой.

**— Ольга Борисовна, текущий год богат на знаменательные даты: 110-летие организованного профсоюзного движения в России, 25-летие образования ФНПР и 25-летие Росхимпрофсоюза. С каким «богатством» подходит к празднованию этих дат первичная профсоюзная организация ОАО «Тольяттиазот»?**

— Прежде всего хочу отметить, что первичная профсоюзная организация ОАО «Тольяттиазот» является одной из крупнейших организаций областного отраслевого профсоюза химиков. Сегодня у нас на учете состоит около 5 000 членов профсоюза (это без учета более 900 пенсионеров, которые не прервали своей связи с профсоюзом). Мы гордимся тем, что 93 процента работников ОАО «Тольяттиазот» являются членами профсоюза и наша «первичка» не теряет, а лишь увеличивает из года в год свою численность.

Осуществляет же всю работу профсоюзный комитет ОАО «Тольяттиазот» и 5 освобожденных работников профсоюзного аппарата.

Что касается профсоюзного «багажа», то, при его оценке, на мой взгляд, нужно исходить из главной функции профсоюза: защита профессиональных, трудовых, социальных и иных прав и интересов членов профсоюза. Эти функции успешно выполняются через коллективный договор, который подписан между работодателем и трудовым коллективом в лице профкома и действует до 01.01.2017 г. Он содержит более 30 льгот, социальных гарантий и компенсаций для работников ОАО «Тольяттиазот». Все социальные льготы, компенсации, гарантии, прописанные в нем, выполняются в полном объеме.

— В последнее время на всех уровнях власти особое внимание уделяется вопросам социального партнерства. О его значимости говорил Президент России В. Путин на состоявшемся в феврале т.г. IX съезде ФНПР. О заинтересованности во взаимодействии с профсоюзами свидетельствует и подписанное в феврале т.г. губернатором Самарской области Н. Меркушкиным Распоряжение № 44-р о мерах по обеспечению взаимодействия органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и профсоюзов в Самарской области. Регулирует вопросы взаимодействия профсоюзов с работодателями специальный региональный Закон о социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области.

**Как Вы считаете, сегодня работодатель добросовестно исполняет свои обязанности как стороны социального партнерства?**

— Сам факт подписания коллективного договора (хотя и не без трудностей) и его исполнение свидетельствуют о заинтересованности работодателя через механизм заключения коллективного договора решать социальные вопросы.

У нас есть возможность решать с работодателем вопросы, связанные с бытовыми условиями, с охраной труда, с организацией питания заводчан, давать предложения по системе премирования и т.д.

К сожалению, время «красных директоров» (в хорошем смысле этих слов, т.е. понимающих, что обеспечить выживаемость предприятия, конкурентоспособность, добиться экономической стабильности, социального мира возможно на основе сотрудничества работников предприятия в лице профкома и работодателя) уходит в прошлое. На смену им приходят молодые топменеджеры, которые не совсем понимают, что такое профсоюз и зачем он нужен на промышленных предприятиях. В лучшем случае – они не мешают профсоюзу, в худшем – включают административный ресурс и тогда выжить профсоюзной организации ох как не просто.

А ведь у профсоюза и работодателя, по сути, одна цель – добиться максимальной прибыли предприятия, которая бы позволила не только развивать, расширять производство, но и повышать заработную плату, решать социальные

вопросы. И в объединении усилий коллектива для получения прибыли, повышения качества выпускаемой продукции, защите от рейдеров роль профсоюза неопределима.

**— Что Вы можете сказать о ежедневной практической деятельности вашего профкома?**

— У профкома так много направлений деятельности, что коротко и не скажешь. У нас при профкоме действует 9 комиссий и у каждой

Совместно с областным комитетом Росхимпрофсоюза проведена работа по оформлению ведомственных наград Министерства РФ работникам предприятия ко Дню химика (16 Почетных грамот и Благодарностей).

Проведена организационная работа по созданию заводской добровольной народной дружины.

Совместно с администрацией завода организован летний отдых

ший молодой профсоюзный лидер года» (в трех номинациях).

Наше плодотворное сотрудничество с газетой «Волжский химик» было признано не только областным комитетом, но и ФПСО. Газета «Волжский химик» в одиннадцатый раз заняла 1 место в смотре-конкурсе среди корпоративных газет промышленных предприятий на лучшее освещение деятельности профсоюза.

Конечно, нам приятно, что наша деятельность видна и оценивается на всех уровнях профсоюзной структуры достойно. Это работает на имидж компании ОАО «Тольяттиазот».

Но мы знаем и о своих задачах, которых впереди немало и настроены на их решение.

Хочу подчеркнуть, что мы не добились бы таких результатов без активности наших профсоюзных энтузиастов. Поэтому я хочу сказать слова благодарности нашему профктиву и, в частности, Деменок Г.В., Назину А.Н., Русинову С.А., Валгаевой Т.В., Головенко Е.И., Гарфурьеву А.Г., Бочаровой В.Н., Гаркуша Е.Д., Заботиной А.А., Епишовой О.В., Баталову А.Ю. и другим активистам за их труд, неравнодушие и поддержку.

Это люди, которые, не считаясь с личным временем, совершенно безвозмездно тянут огромный воз профсоюзной работы. Хочу отметить и председателей цеховых комитетов. Они пользуются уважением в трудовых коллективах, люди идут к ним со всеми проблемами: и с бедой, и с радостью.

И мне бы хотелось, чтобы и руководство завода тоже видело эту работу профсоюзных лидеров.

Я знаю предприятия, на которых работодатель уважает и ценит профсоюз, старается его поддержать, поощряет профактив как морально, так и материально, выделяет путевки, находит другие формы поддержки, т.к. хорошо понимает, что эти люди работают на имидж предприятия. Там видна постоянная ежедневная тесная связь профсоюза с администрацией, а не от случая к случаю.

Мы считаем, что наш трудовой коллектив – это единая сплоченная семья. Как в любой семье, порой, бывает разномыслие и разногласия. Но есть понимание главного: пока мы едины – мы непобедимы!

**— Спасибо, Ольга Борисовна! Желаем успехов вашей первичной профсоюзной организации и надеемся на новые победы.**

Беседу вела Т. БИСЯРИНА.



большой круг вопросов. Если взять последние 9 месяцев, то можно отметить проведение за счет средств первичной профсоюзной организации таких мероприятий, как общезаводские смотры-конкурсы: на звание «Лучший уполномоченный по охране труда среди цехов завода», детских рисунков «Поздравляем маму, поздравляем папу», нескольких конкурсов, проведенных совместно с редакцией газеты «Волжский химик», новогодних мероприятий (елки для детей и внуков работников завода, более 2000 билетов, новогодние смотры-конкурсы); обучение почти 100 человек профсоюзного актива. Проведены также мероприятия, посвященные Дню защитников Отечества. Целый блок мероприятий был проведен к 70-летию Победы: чествование ветеранов и тружеников тыла, участие молодежи ОАО «Тольяттиазот» в акции «Бессмертный полк», а также в городских торжественных мероприятиях 9 Мая.

Проведена работа по заключению договора по ДМС со страховой компанией «Согаз». 20% от страховой премии оплачивает профсоюз.

Работает комиссия по трудовым спорам.

Комиссией рассмотрено 8 заявлений.

детей заводчан в лагерях «Юность» и «Радуга». 120 путевок было приобретено и продано заводчанам по льготной цене. Выдаем материальную помощь и беспроцентные займы членам профсоюза. Провели большое количество спортивных мероприятий. И делаем много других нужных и полезных для членов профсоюза дел. Ведь человек – явление социальное. Ему, помимо зарплаты, комфортных условий труда, необходима самореализация в этом самом «социуме».

**— Ольга Борисовна, Вы удовлетворены деятельностью профкома?**

— Я бы покривила душой, если бы сказала, что удовлетворена на все сто процентов. Хотя успехи у нас, несомненно, имеются. Мы заняли 1 место в областном отраслевом конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация по росту рядов членов профсоюза» по итогам 2014 года, 1 место в областном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» по группе промышленных предприятий, 2 место в общероссийском отраслевом конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза», 1 место в смотре-конкурсе областного Росхимпрофсоюза «Луч-

## ОХРАНА ТРУДА

### Та, которой доверяют

Работники, уполномоченные по охране труда, выполняют очень важную функцию на производстве: они осуществляют общественный контроль соблюдения прав и законных интересов сотрудников в области охраны труда.

Прежде, чем стать уполномоченным, работник должен пройти специальное обучение, хорошо знать нормы и правила безопасности. Но одного знания мало, важен неравнодушный подход к исполнению своих обязанностей на этой общественной должности, ведь уполномоченным доверяют самое ценное – здоровье и безопасность сотрудников. Такую позицию разделяет и уполномоченная по охране труда цеха № 24 производства промышленных газов аппаратчик получения инертного газа отделения 2401 Новокуйбышевской нефтехимической компании **Екатерина Кирпичникова**.



В 24-й цех Екатерина Александровна пришла 20 лет назад машинистом компрессорных установок. В цехе Екатерину Александровну знают как ответственного и грамот-

ного работника, ее исполнительность высоко ценит руководство: Екатерина Кирпичникова в случае необходимости исполняет обязанности начальника смены цеха, она получила соответствующую аттестацию.

— С 2009 года я работаю уполномоченным по охране труда, – рассказывает Екатерина Александровна, – каждую рабочую смену я начинаю

с первого этапа контроля. Обхожу территорию цеха и вношу замечания в специальный журнал, три четверти всех замечаний успеваю устранить коллективом смены.

Свою работу уполномоченная 24-го цеха считает нетрудной, но ответственной. Екатерина Александровна уверена: только на первый взгляд отдельное замечание кажется мелочью, но каждый такой «минус» наносит урон безопасности. Свои замечания Екатерина Кирпичникова передает руководству цеха, ведь иногда, чтобы устранить недочет, требуется серьезное финансирование.

— Уполномоченный должен быть настойчивым, – говорит Екатерина Кирпичникова, – а еще он сам должен быть убежденным в правильности и нужности своей работы. Тогда и эта должность становится не нагрузкой, а интересной, значимой работой.

Эффективная деятельность Екатерины Кирпичниковой в качестве уполномоченной неоднократно поощрялась: в разные годы она входила в тройку победителей конкурса по культуре производства, а в 2014 году вошла в число призеров регионального конкурса уполномоченных, который проводил Росхимпрофсоюз.

«Нефтехимик», № 14, 2015 г.

## ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

### Компенсация за травму на работе

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя (§ Ст. 212 ТК РФ).

Так же, как и обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказание первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, проведение стажировок на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

Если работодатель не выполнил эти требования или это было сделано для галочки (например, работники подтвердят, что их «просто попросили расписаться в журнале»), это может стать основанием признания вины работодателя в несчастном случае.

При наличии вины работодателя работник имеет право на возмещение:

- морального вреда (§ Ст. 270 ТК РФ);
- утраченного заработка или дохода, а также расходов, связанных с повреждением здоровья, на

медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию, либо соответствующих расходов в связи со смертью работника (§ Ст. 184 ТК РФ).

Для того, чтобы подтвердить расходы, необходимо собирать все чеки, подтверждающие расходы (оплату медицинских услуг и лекарств, назначенных врачом, средств реабилитации, транспорта и т.д.).

Если из-за травмы и нахождения на больничном ваш доход уменьшился или для ухода за больным родственником пришлось перейти на полставки или вообще уволиться, позаботьтесь о подтверждающих документах. Это может взыскать утраченный заработок.

Компенсацию морального вреда оценивайте подороже, потому что суды нередко её значительно уменьшают.

ПУЛЬС  
ПРОФСОЮЗА

➤ **22 июля** т.г. Исполком ФНПР постановил провести 7 октября 2015 года Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». Основными формами проведения акции определены митинги, а также собрания в профсоюзных организациях. Членским организациям ФНПР рекомендовано использовать дополнительные формы участия в акции 7 октября с учетом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в регионе или отрасли. Члены Исполкома ФНПР утвердили общие требования и лозунги профсоюзов для использования в ходе акции 7 октября 2015 года.

➤ **29 июля** Председатель ФНПР Михаил Шмаков и председатель Правительства РФ Дмитрий Медведев обсудили основные направления бюджетной политики. В ходе встречи профсоюзный лидер передал письма, содержащие позицию ФНПР по данному вопросу.

➤ **В начале** сентября т.г. прошло заседание Совета Федерации профсоюзов Самарской области, на котором были обсуждены проекты документов к XXIV отчетно-выборной конференции ФПСО, дата проведения которой назначена на 23 сентября т.г., а также была обсуждена кандидатура на должность председателя Федерации профсоюзов Самарской области.

➤ **В конце июня** т.г. прошло расширенное заседание профкома первичной профсоюзной организации ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания». Профком подвел итоги работы за третий квартал т.г.; обсудил задачи коллектива компании в области экологической безопасности на предприятии, роли уполномоченных лиц по охране труда в этих вопросах; принял решение о переименовании первичной профсоюзной организации, приведении её названия в соответствие с названием компании – АО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания», а также утвердил план работы профкома на следующий квартал.

➤ **В ОАО «Тольяттиазот»** введен День информирования. Он предусматривает ежеквартальную встречу руководства завода с начальниками подразделений, представителями Совета молодежи и профсоюзного комитета. Первая такая встреча состоялась по итогам работы за первый квартал 2015 года.

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

**Задержка зарплат станет основанием для банкротства**

Избежать ответственности за невыплату зарплат теперь не удастся ни одному работодателю. А взыскать положенные по закону суммы с предприятия-банкрота его работникам станет проще. Госдума наконец-то приняла инициативные профсоюзами поправки в Административный кодекс и закон о банкротстве.

**Н**е получившие положенных зарплат и пособий работники смогут обратиться в арбитражный суд с заявлением о признании своего работодателя банкротом. Также в пользу работников изменена очередность удовлетворения требований к банкроту.

Сейчас при банкротстве предприятия в первую очередь удовлетворяются требования граждан, перед которыми оно несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, а также морального ущерба. Долги по зарплате погашаются во вторую очередь, включая оплату труда лиц, привлеченных арбитражным управляющим для завершения процедуры банкротства.

Новый порядок исключает из первой очереди компенсацию морального вреда, перенося ее в третью очередь. А привлеченные к процедуре банкротства специалисты получат вознаграждение за свой труд, только погасив долги

по зарплатам работникам предприятия.

При погашении долгов по зарплатам устанавливается следующая очередность выплат: сначала работникам, чья зарплата не превышает 30 тысяч рублей, затем всем остальным, и только после этого лицам, которым причитаются гонорары за результаты интеллектуальной деятельности.

Действующая редакция Административного кодекса не позволяет возбуждать административное дело за невыплату зарплаты по

истечении двух месяцев с момента начала задержки, а уголовная ответственность наступает только при задержке свыше трех месяцев. Таким образом, в течение третьего месяца невыплаты привлечь к ответственности нерадивого работодателя, оказывается невозможно. В новой редакции срок, в течение которого можно возбуждать административные дела по невыплате зарплаты, увеличивается до одного года.

«Солидарность»,  
№ 23, 2015 г.

## ДОСЬЕ

**Т**ребование профсоюзов защитить право работников на получение зарплаты при неплатежеспособности работодателя было поддержано правительством еще в 2007 году, когда соответствующий пункт появился в Генеральном соглашении. Но за трехлетний период действия документа необходимый законопроект так и не был разработан.

В следующем соглашении позиция была уточнена – правительство приняло на себя обязательство «разработать меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае неплатежеспособности организации», и обязательство это выполнило. 16 июля 2013 года в парламент поступил проект необходимых поправок к Административному кодексу и закону о банкротстве. Уже в октябре он был принят Государственной думой в первом чтении, после чего работа над документом затормозилась – в третьем чтении его приняли лишь полтора года спустя.

В настоящее время Министерством труда подготовлен для рассмотрения в парламенте еще один законопроект на эту тему. Он ужесточает административную ответственность за несвоевременную выплату зарплаты для должностных лиц и индивидуальных предпринимателей с 1–5 до 10–30 тысяч рублей, а для организаций – с 30–50 до 50–100 тысяч рублей. Уголовная ответственность – до 3-х лет лишения свободы – остается прежней.

Планируется также вдвое увеличить компенсацию работнику за каждый день просрочки – до 1/150 от годовой ставки рефинансирования, устанавливаемой Центробанком, или примерно до 20% годовых.

## СПОРТ

**Прошла отраслевая спартакиада**

6 июня т.г. в спорткомплексе ТООЗ прошла отраслевая спартакиада, посвященная профессиональному празднику Дню химика.

**С**партакиада стала ключевым мероприятием, проводимым в рамках празднования Дня химика, в котором приняли участие 6 спортивных команд химических предприятий г. Тольятти, Сызрани, Чапаевска: ОАО «Тольяттиазот», ОАО «КуйбышевАзот», Сызранский филиал АО «Транснефтепродукт-Самара», ОАО «Азотремаш», ГК «Кристалл», ОАО «Промсинтез». В этом году отраслевая спартакиада собрала рекордное количество участников – 156 спортсменов – работников предприятий химии. Отлично, что команды ОАО «Промсинтез» и ГК «Кристалл» впервые «сражались» на спортивной площадке ТООЗ.

С приветственным словом к участникам спартакиады обратился заместитель председателя Самарской областной организации Росхимпроф-

союза В.М. Финагин. Он отметил, какую важную роль играет спорт в жизни человека, что сплоченность и единство, которое проявляют химики на спортивных площадках, способствуют проявлению тех же качеств и в профессиональной сфере. Пожелал всем участникам соревнований спортивного азарта, новых высоких достижений, заслуженных побед!

Соревнования проходили по 5 видам спорта: волейбол, мини-футбол, дартс, настольный теннис, гиревой спорт. Победителем отраслевой спартакиады стала команда ОАО «КуйбышевАзот».

На церемонии награждения в торжественной обстановке были вручены дипломы, кубки и денежные вознаграждения победителям соревнований по видам спорта. Команде – победителю ОАО «КуйбышевАзот» был вручен переходящий Кубок Самарской областной организации Росхимпрофсоюза.

По отзывам участников мероприятия, спартакиада прошла в праздничной, приподнятой, спортивной атмосфере.

М. Колтун.

## НА ШУТЛИВОЙ ВОЛНЕ

**У** работы есть три плюса: пятница, зарплата и отпуск.

☺☺☺

**Ж**изнь – как электричество: с напряжением встаешь, с сопротивлением идешь на работу, весь день искришь, наэлектризованный приходишь с работы, а потом вырубаетесь.

☺☺☺

– Ты кто?  
– Спящая Красавица.  
– А чё такая страшная?  
– Не выспалась.

☺☺☺

**С**колько мужа ни корми, на следующий день он как будто и не ел вовсе.

☺☺☺

**О**дин приятель пришёл к другому в гости и рассказывает:

– Жена в отпуске, брюки все грязные, купил джинсы, весь вечер укорачивал!  
– Хм, молодец!... А чего в шортах пришёл?

☺☺☺

**К** директору заходит начальник отдела:

– Петр Иванович, ну когда же я, наконец, получу отпуск?

– Отпуск, отпуск... Ты и так все лето просидел у открытого окна...

☺☺☺

**Т**олько начинаешь чувствовать себя свободным человеком, как на тебе – отпуск еще есть, а денег уже нет.

☺☺☺

**Т**урция кричала:  
– Приезжай загорать!  
Париж кричал:  
– Приезжай фоткаться!  
А зарплата сказала:  
– Иди за грибами, фанатзерка!

☺☺☺

**И**ван Петрович не считает себя алкоголиком, он считает себя шопоголиком алкогольной продукции.

☺☺☺

**П**сихиатр поздравляет своего пациента с прогрессом в лечении.

– И это вы называете прогрессом? Шесть месяцев назад я был Наполеоном, а сейчас – никто.

☺☺☺

**С**идя на родительском собрании, мама нацарапала на парте сына: «Тебе хана!»

☺☺☺

– Свидетель, вы утверждаете, что видели, как обвиняемый выстрелил в свою жертву 3 раза. Как далеко вы находились от места нападения?  
– При первом выстреле или при третьем?  
– Какая разница?  
– Очень большая... с полкилометра...

ПУЛЬС  
ПРОФСОЮЗА

➤ **Профсоюзный** комитет ОАО «КуйбышевАзот» активно занимается вопросами санаторно-курортного лечения и отдыха работников завода и членов их семей. За летний период 2015 года на Черноморском побережье поправили свое здоровье 286 человек, из них 90 детей. Это санатории «Горный воздух» – Лео, «Гренада» – Лазаревское, «Автотранспортник» – Туапсе. В сентябре предстоят еще 3 заезда.

В детских лагерях «Радуга», «Звездочка» отдохнули 140 детей.

Санаторно-курортным лечением в санатории-профилактории «Ставрополь» за 3 летних месяца воспользовались 213 человек, из них 77 детей работников.

На базе отдыха «Подснежник» отдохнули свыше 500 работников и членов их семей.

➤ **Профсоюзный** комитет ООО «Фосфор Транзит» совместно с администрацией Общества организовал чествование юбиляров в связи с 50-летием и 55-летием со дня рождения работников. Работниц тепло поздравили с юбилеем, вручили Благодарственные письма и выдали материальное вознаграждение.

➤ **По инициативе** Совета молодежи «Тольяттиазот», всецело поддержанной администрацией завода, 12 августа, в Международный день молодежи, был организован велопробег по улицам родного города. Тазовцы с энтузиазмом приняли участие в этом мероприятии, а председатель профкома О. Севостьянова выразила надежду на то, что в следующем году к участию в велопробеге присоединятся и коллективы других предприятий города Тольятти.

## КАДРЫ

**Защита диплома**

11 июня 2015 г. в Центре развития профсоюзного образования Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений (ИПД ОУП ВО «АТиСО») было завершено обучение по программе: «Менеджмент общественной (профсоюзной) организации».

**П**рограмма названного дополнительного профессионального образования предусматривала очно – заочное обучение в объёме свыше 500 часов, рассчитанное на два года (четыре сессии). На защите дипломных работ все слушатели показали серьёзную теоретическую подготовку и высокий уровень знаний практики профсоюзной работы. По итогам рассмотрения выпускных работ аттестационная комиссия всем слушателям выдала дипломы о профессиональной переподготовке установленного образца.

Среди выпускников курса, успешно прошедших профессиональную переподготовку – Константин Садыков, зам. председателя ППО ОАО «КуйбышевАзот», направленный на обучение по рекомендации Центрального комитета Росхимпрофсоюза.

**Поздравляем** нового дипломированного менеджера профсоюза и желаем успехов в профессиональной деятельности!